



Niort
N°15 - Déc 2010



EDITO

Il est une tendance que l'on ne peut ignorer : l'université accroît son ouverture au monde économique. Les entreprises ne cessent d'apporter de l'aide à la communauté universitaire afin d'obtenir la meilleure adéquation entre les compétences et les connaissances des diplômés et les besoins du marché du travail.

Réussir cette collaboration passe par de multiples voies, comme par exemple :

- la participation aux travaux des commissions pédagogiques afin de mieux considérer l'évolution des besoins professionnels et des compétences nécessaires ;
- la mise à disposition des intervenants pour l'enseignement ;
- la participation active aux jurys de recrutement des étudiants ;
- l'accueil et l'encadrement des stagiaires ;
- la signature de contrats de professionnalisation ;
- le soutien financier par le versement de la taxe d'apprentissage ;
- la contribution à l'activité de recherche.

Imaginer le développement des formations en assurance et en gestion des risques à Niort est inconcevable sans l'appui des entreprises. Depuis l'origine, en 1991, ce soutien reste indéfectible.

Aujourd'hui, pour maintenir ses filières, l'IRIAF a grandement besoin de cet appui. En effet, face au désengagement financier des collectivités territoriales et à une politique comptable stricte des formations de

l'Université de Poitiers, le Pôle Universitaire Niortais doit réorganiser ses formations. La situation de l'IRIAF est paradoxale : son positionnement est reconnu, mais son financement est incertain. Pour preuve :

- Les formations présentes à l'IRIAF ont démontré au fil du temps leurs cohérence et pertinence. Elles offrent, en effet, un fort lien avec le développement économique local, dans le cadre d'une thématique spécifique (les assurances et le management des risques) à résonance nationale et internationale.
- Les diplômés, chaque année, s'insèrent très rapidement dans la vie active avec des fonctions correspondant à leur formation et un niveau salarial cohérent avec leur qualification. Aujourd'hui encore, malgré un contexte socio-économique difficile, l'IRIAF s'en sort plutôt bien et affiche des résultats très encourageants. En effet, sachant que la crise économique touche en particulier les jeunes, les taux d'insertion, à 6 mois, de nos diplômés, sont très satisfaisants (90%) et font partie des meilleurs de l'Université de Poitiers.
- Ses formations sont dites «professionnelles» et demandent donc des moyens (humains et financiers) plus importants que des formations universitaires traditionnelles. Si l'IRIAF a su générer des économies dans son mode de fonctionnement, il lui a manqué le temps pour convaincre les autres composantes du site niortais d'en générer d'autres par un processus de mutualisation.

Face à cette situation inconfortable, voire dangereuse pour l'IRIAF, nous nous tournons encore vers les entreprises et faisons appel à leur collaboration. Nous avons fortement besoin de leur soutien moral, humain et financier car il est un atout majeur du maintien de l'IRIAF au plus haut niveau. Nous vous remercions d'avance de votre confiance.

SOMMAIRE

Page 2 :
Le turn over de septembre : les mouvements d'étudiants et de personnels à l'IRIAF

Page 3 :
Le quotidien de l'IRIAF : formation continue et recherche scientifique

Page 4 :
IRIAF/SMACL santé : la convention cadre de partenariat

Encart Taxe d'Apprentissage



Dominique Thys Président du Conseil d'Administration de l'IRIAF
Patrick Rousseaux Directeur de l'IRIAF



LE TURNOVER DE SEPTEMBRE

Fin et début d'un cycle

Cette année encore, l'IRIAF peut s'enorgueillir d'un taux d'insertion en fin de cursus universitaire enviable par de nombreuses formations. En effet, toutes spécialités confondues, 62,32% des étudiants sortants ont un emploi (CDD ou CDI) dans leur domaine de compétence, 8,53% ont souhaité compléter leur formation (poursuite d'études) et seulement 27,16% de nos lauréats sont en recherche d'emploi (le détail par spécialité conduit à des taux de chercheurs d'emploi variant de 9 à 44 %, ce qui reste plus que convenable en sortie de cursus).

Après les péripéties d'une fin d'année universitaire mouvementée qui a vu la fermeture de la Licence Statistique et Traitement des Données en Assurance et Santé sur décision du Conseil d'Administration de l'Université de Poitiers, la perte d'un poste d'ingénieur d'études, toute l'équipe de l'IRIAF se relève et tourne la page.

Ainsi, le nombre d'étudiants à la rentrée ne varie pratiquement pas, 186 inscrits contre 191 à la rentrée 2009. La formation continue n'est pas en reste. Toutes formes confondues (reprise d'études, validation d'acquis d'expérience, validation d'acquis professionnels, auditeur libre et contrats de professionnalisation) elle représente cette année 21% des inscriptions à l'IRIAF. Outre le « métissage » induit, bénéfique aux plus jeunes comme aux moins jeunes, la for-

mation continue se traduit par la « fidélisation » des entreprises dans des domaines différents, sur le territoire deux-sévrien et, plus largement national. Nous avons la faiblesse de penser que la qualité des formations dispensées n'est pas innocente à cette évolution.

Forts de ces indicateurs « au vert », les acteurs de l'IRIAF mettent en œuvre cette année un certain nombre de projets ambitieux, comme par exemple : élaborer un dossier d'ouverture des formations à l'apprentissage, développer une plate forme pédagogique à distance pour suivre nos formations, organiser un colloque scientifique, « Journées Internationales du Risque » (26&27 mai 2011), ayant pour objet d'approfondir la réflexion

| | Nombre d'étudiants en situation d'emploi (62,32%) | Secteur d'activité | Nombre d'étudiants en poursuite d'études (8,53%) | Nombre d'étudiants en recherche d'emploi (27,15%) | Sans information sur l'étudiant (2%) |
|---|---|--|--|---|--------------------------------------|
| Licence Professionnelle Statistique de la Protection Sociale | 8 | Sécurité sociale | 0 | 3 | 1 |
| Master Professionnel Statistique et Actuariat appliqués aux Risques en Assurances Dommages et Santé | 18 | Assurance, Santé, Banque, SSII | 1 | 1 | 1 |
| Master Professionnel en Management des Risques Industriels et Environnementaux | 16 | BTP, Logistique/transport Equipementiers aéronautique Cabinets de consultant SNCF/RATP Collectivités Pétrochimie | 3 | 15 | |
| Master Professionnel en Management des Risques Informatiques et Industriels | 8 | Télécom SSII | 3 | 3 | |

sur la thématique de la gestion du risque à travers une vision globale de nature économique et financière.

Nos formations résolument professionnelles et professionnalisantes continuent de faire leurs preuves (insertion et attractivité), grâce à une équipe ambitieuse et dynamique qui mérite votre confiance.

Les nouveaux noms de l'IRIAF

Karine AUGER

Adjointe administrative, elle intègre le secrétariat du Département GdR en remplacement de Marine Debelhoir. Karine arrive de Bordeaux où elle travaillait au côté du Proviseur adjoint d'un établissement scolaire. Vous pouvez retrouver son portrait dans la gazette de l'IRIAF n°3 du 2 novembre 2010.

Michel LICHOU

Ingénieur ICAM de Lille en 1988, ingénieur développement durable, bâtiment-patrimoine et logistique au SIEDS des Deux-Sèvres, vacataire à l'IRIAF depuis une dizaine d'années, Michel rejoint, cette année, l'IRIAF en tant que Professeur Associé (PAST) et va continuer à partager, notamment, son expérience des systèmes de management intégré QSE-Développement Durable dans le cadre de l'Agenda 21.

Jocelyn LUCHE

Ingénieur de recherches, Jocelyn a été recruté dans le cadre du programme FEDER « Centre d'expertise PME-PMI » pour une durée de 36 mois. Spécialiste de la combustion et de la sécurité incendie (analyse chimique des gaz de combustion), il va accompagner l'équipe déjà présente sur ce programme de recherche tout en participant à certains enseignements et au suivi de la plate forme technologique.

Lydie ANCELOT

Maître de conférences ès Sciences Economiques, elle intègre l'équipe du Département SAS. Son activité de recherche s'oriente sur les risques assurantiels et santé. Elle assure les enseignements en économie de l'assurance, théorie des sondages, statistique appliquée et utilisation des logiciels statistiques

en Master SARADS et de protection sociale et économie générale et initiation à SAS en Licence Professionnelle Statistique de la Protection Sociale. Lydie co-organise, avec Cornel Oros, au nom de l'IRIAF et du laboratoire de recherche CRIEF, le colloque « Journées internationales du Risque » qui aura lieu à Niort les 26 et 27 mai 2011.

Natalia RADTCHENKO

Maître de conférences ès Sciences Economiques, Natalia rejoint l'équipe pédagogique du Département SAS. Spécialiste en économétrie, elle assure des enseignements en Master SARADS (économétrie des variables qualitatives, estimation non paramétrique, séries temporelles, méthodes de simulation, statistique appliquée, utilisation des logiciels statistiques, analyse des modèles linéaires généralisés) et en Licence Professionnelle Statistique de la Protection Sociale (séries chronologiques).

Félicitations aux lauréats 2010 de l'AURA

Comme chaque année l'AURA récompense les meilleurs rapports de stage en entreprise.

Ce sont des jurys de professionnels qui désignent les lauréats en fonction de la qualité technique de leur travail mais aussi de la clarté rédactionnelle.

Jean-Louis Rimbod, au nom du président de l'AURA Roger Belot, a remis, le 26 novembre 2010, un prix à Marion Piel (département SAS) et un à Nicolas Loussot (département GDR).



Etre étudiant-salarié à l'IRIAF

La formation tout au long de la vie (« Life Long Learning ») est un des enjeux de développement du 21^{ème} siècle comme en témoigne le rapport de la Commission « Delors » commandé par l'Unesco en 1996. 1996 est également l'année de naissance des formations professionnalisantes à Bac +5 (DESS, Master aujourd'hui) portées toujours actuellement par l'IRIAF. Dès lors, nos formations ont accueilli des salariés de diverses structures, locales pour l'essentiel (SDIS 79, Rhodia, Kuehne Nagel, iso delta...). C'est en septembre 2006 que le premier contrat de professionnalisation fait son apparition à l'IRIAF.

Le contrat de professionnalisation s'adresse aux jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus, aux demandeurs d'emploi âgés de 26 ans et plus et aux bénéficiaires de certaines allocations ou contrats. Son objectif est de leur permettre d'acquérir une qualification professionnelle et de favoriser leur insertion ou réinsertion professionnelle. Les bénéficiaires âgés de 16 à 25 ans révolus sont rémunérés en pourcentage du SMIC selon leur âge et leur niveau de formation. Les salariés âgés de 26 ans et plus perçoivent une rémunération qui ne peut être ni inférieure au SMIC ni à 85 %



du salaire minimum conventionnel. Ce contrat ouvre droit pour l'employeur, pour certaines embauches et dans certaines limites, à une exonération de cotisations patronales de sécurité sociale. L'apprenant n'est donc pas étudiant, mais salarié d'une entreprise. En l'occurrence le premier d'entre eux à l'IRIAF était à l'époque chez Darva, et y est toujours !

Depuis, la formule a fait des émules et nombre de structures nous ont accordé et renouvelé leur confiance, à l'image du Commissariat à l'Energie Atomique (CEA), de la DCNS, d'AREVA, de EADS, de SOGERMA, du GLAC, de CALYXIS, de Poujoulat, de Joint Français (Hutchinson), de la MAIF et de la MAAF, des Caisses Primaires d'Assurance Maladie (CPAM), de SOCRAM Banque et PACIFICA, de SAGEM, de SAFRAN, de la SNCF, d'EIFFAGE, ...

Si cette formation par alternance est un réel atout essentiel d'insertion pour nos jeunes, toutes les entreprises ne le considèrent pas comme une pré-embauche. Ces contrats aidés pourraient, si l'on n'y prend garde, constituer une forme d'emploi précaire. Quoi qu'il en soit le stagiaire formation continue bénéficie au terme de ce contrat d'une réelle expérience professionnelle valorisable sur son CV, et a pu achever dans des conditions confortables son cycle d'études.

Des liens...

www.travail-solidarite.gouv.fr
www.arftlv.org
www.emploi.gouv.fr

Panorama de la recherche à l'IRIAF

Comme son nom l'indique, l'IRIAF est un Institut pluridisciplinaire du risque. Au delà de sa forme pédagogique, cette pluridisciplinarité se retrouve dans les activités de recherche menées par les enseignants-chercheurs de l'Institut. Sans être exhaustif, voici un bref aperçu de quelques-uns des axes de recherche, qui illustrent cette effervescence scientifique.

L'IRIAF jouit d'une solide notoriété scientifique en matière de sécurité incendie. En s'intéressant aux phénomènes de combustion, les recherches menées à l'IRIAF se proposent d'analyser le comportement thermique des matériaux solides et la formation des polluants gazeux au cours d'un feu.

Une large partie des contrats de recherche et des expertises menées à l'IRIAF font l'objet de partenariats universitaires (internationaux et nationaux), et industriels. De plus, l'institut pilote un projet dans le cadre du Centre d'expertise PME PMI du FEDER.

Un autre axe de recherche, au sein de l'Institut Pprime, porte sur les méthodes d'évaluation environnementale. Il vise à améliorer les possibilités de l'évaluation environnementale des procédés et systèmes industriels. L'équipe de l'IRIAF travaille essentiellement sur l'ACV (Analyse du Cycle de Vie) qui est un nouvel outil participant à cette démarche d'évaluation environnementale. La démarche consiste à élaborer des propositions méthodologiques et à valider ces propositions sur des procédés et systèmes industriels. L'intérêt du secteur socio-économique pour cette thématique s'est traduit par une forte activité contractuelle avec les entreprises.

Parmi les partenariats avec le monde industriel, l'IRIAF pilote également un projet de recherche sur la sécurité des systèmes d'information. Il s'agit d'une thématique liée aux Architectures Orientées Services, des briques logicielles disponibles sur Internet et utilisables pour la construction de logiciels liés aux systèmes d'information. Le rôle de ces logiciels est de permettre la surveillance et le contrôle des flux d'information dans une entreprise et l'objet des études réalisées dans le cadre de ce projet porte sur la création de ces logiciels ainsi que sur la multitude de vérifications nécessaires pour assurer leur qualité.

Dans un registre complètement différent, l'IRIAF développe une activité de recherche sur le risque mobilisant une approche de psychologie cognitive. Ainsi, deux domaines sont principalement abordés : le stress professionnel et l'utilisabilité des documents dans le domaine de la sécurité. Concernant le premier domaine, les recherches se focalisent à la fois sur la prévention et la perception du stress. L'axe de recherche portant sur l'utilisabilité des documents dans le domaine de la sécurité, développé en collaboration avec IUT HSE Niort, sur le support d'un contrat de projet Etat-Région, s'intéresse à l'identification des paramètres conduisant à une utilisation plus efficace des documents dans le domaine de la sécurité.

Une troisième dimension de l'activité de recherche de l'IRIAF propose une approche économique du risque. Il s'agit plus précisément d'analyser les problèmes de financement et d'organisation des systèmes de santé et les risques qui y sont associés. Si l'on prend l'exemple des débats sur la prise en charge du risque dépendance, plusieurs questions surgissent : la maîtrise des dépenses de santé est-elle souhaitable ? S'agit-il d'un problème de contrôle des dépenses ou d'un problème de recherche d'une meilleure efficacité des dépenses de santé face aux contraintes de financement public ? Dans la continuité de ces réflexions portant sur l'architecture des systèmes de santé, les travaux de l'IRIAF se concentrent également sur l'analyse du contentieux assurantiel pouvant survenir en cas de dommage et ce, en examinant les stratégies des parties (auteur du dommage, assureur, assuré, juge, avocat). En s'appuyant sur une vision économique du droit, les études portent sur la détermination des liens existant entre assurance médicale obligatoire et règle de responsabilité du médecin (responsabilité pour faute, responsabilité sans faute) ainsi que sur les mécanismes d'indemnisation de la victime et, de ce fait, sur le rôle exercé par le système judiciaire. Essentiellement de nature universitaire, les collaborations sur ces thèmes se sont récemment ouvertes au monde de l'entreprise.

Les supports de communication de l'activité de recherche de l'IRIAF sont variés : articles dans des revues scientifiques nationales et internationales, participation et organisation de congrès et colloques, animation de réseaux scientifiques, activités d'expertise. Par exemple, l'IRIAF travaille actuellement à l'organisation d'un colloque international portant sur les risques économiques et financiers qui se tiendra à Niort en mai 2011.

IRIAF - 11 rue archimède - ZA Noron
79000 NIORT

Directeur

Patrick Rousseaux

☎ : 05 49 24 94 88

✉ : patrick.rousseau@univ-poitiers.fr

Responsable Administratif

Eric Marceau

☎ : 05 49 28 75 52

✉ : eric.marceau@univ-poitiers.fr

Secrétariat département GDR

Karine Caquineau - Karine Auger

☎ : 05 49 24 94 88

✉ : iriaf-gdr@univ-poitiers.fr

Secrétariat département SAS

Fabienne Babin - Gilette Joubert

☎ : 05 49 28 55 35

✉ : iriaf-sas@univ-poitiers.fr

<http://iriaf.univ-poitiers.fr>

**L'IRIAF enrichit sa
communication par une
"Gazette" bimensuelle
(sous forme électronique)
à laquelle, si ce n'est
déjà fait, vous pouvez
vous abonner en nous
contactant :**

iriaf-com@univ-poitiers.fr

Directeur de publication : Patrick Rousseaux
- Comité de rédaction : Patrick Rousseaux - Jean-Marc
Bascans - Florent Jabouille - Maquette, Conception,
Réalisation : Alain Mousseau - Relecture : Vincent Beaulieu
- Photos : p1 B. Derbord (ville de niort)
D. Béguier (CAN), p2 C. Oros, p4 A. Mousseau
- Impression : imprimerie MEGATOP
ISSN : 1770-9202 - Dépôt : dec 2004

IRIAF / SMACL santé

« Il n'y a pas de développement pour une entreprise sans recherche », Robert Chiche

Des relations fructueuses existent depuis longtemps entre l'IRIAF et le Groupe Smacl. Dans le domaine propre au Département « Gestion des Risques » (GdR) de nombreux travaux sont réalisés, comme, par exemple l'étude sur l'implication de Smacl Assurances dans le domaine du développement durable et la mise en place d'une démarche de certification ISO 14001.

En parallèle, le Département "statistique en Assurance et Santé (SAS)" a toujours su bénéficier des compétences de cette mutuelle pour développer ses formations en statistique et actuariat appliqués aux risques en assurances dommages et santé à Niort. Ces relations ne pouvaient donc que s'enrichir lors de la création de Smacl Santé en 2006.

Ainsi, le 1er octobre 2010, l'Université de Poitiers (via l'IRIAF) a signé avec Smacl Santé une convention cadre de partenariat ayant pour objectif d'officialiser cette collaboration. Il s'agit bien de formaliser un échange de compétences mutuellement bénéfique entre ces deux organismes.

Avec ce partenariat, Smacl Santé étend ses moyens de participer, aux côtés des collectivités territoriales, à une approche tant quantitative que qualitative de l'absentéisme, phénomène préoccupant de leurs ressources humaines. De plus, l'impact de ce phénomène sur les prestations de Smacl Santé, particulièrement dans le cadre des contrats « risques statutaires », exige une approche financière fine mais aussi centrée sur la prévention. Enfin, ce partenariat est l'un des nombreux vecteurs nécessaires pour la croissance de Smacl Santé comme l'explique M. Robert Chiche, Président du Conseil d'Administration : « il n'y a pas de développement pour une entreprise sans recherche et, pour Smacl Santé, jeune mutuelle créée voilà quatre ans, la recherche universitaire est pour nous une source de progrès : cette pratique de la recherche appliquée constitue une vraie valeur ajoutée pour nos adhérents ».

Pour l'IRIAF, cette convention est la formalisation et l'officialisation d'un cadre de travail commun. Nos étudiants bénéficient des expertises professionnelles de Smacl Santé à travers, par exemple, des interven-

tions ponctuelles, l'encadrement de stages et des conférences. Nous-mêmes pouvons répon-

dre aux besoins de Smacl Santé pour toute analyse ou étude relative aux risques portés par la mutuelle, à la structure de son portefeuille, aux prestations qu'elle envisage d'offrir à ses adhérents.

Cette convention est aussi, pour les enseignants chercheurs du Département SAS, une possibilité de développer une recherche appliquée en prise directe avec la matière professionnelle d'une mutuelle niortaise, sur la diversité des besoins de protection de la famille territoriale. Le champ de recherche pour ceux-ci s'enrichit tout en restant

axé sur la thématique initiale de la gestion des risques en assurance et santé.

La mission réalisée, cette année 2010, par une étudiante du département SAS, dans le cadre de son stage de 2ème année de Master, a lancé cette nouvelle collaboration en appréhendant la thématique de la protection sociale des agents territoriaux et, plus particulièrement, la problématique des causes d'un phénomène devenu préoccupant : l'absentéisme au sein des collectivités locales.

Anoter aussi l'intervention programmée de Monsieur Nicolas Piotrowski, Directeur Général de Smacl Santé, lors du colloque de recherche « Journées internationales du Risque » organisé par l'IRIAF les 26 et 27 mai 2011. Il partagera son analyse économique sur les risques financiers, bancaires et assurantiels lors d'une table ronde avec Catherine Lubochinsky (Université Panthéon Assas), Laurence Scialom (Université Paris X-Nanterre) et Daniel Goyeau (Université de Poitiers).

Ce partenariat « gagnant-gagnant » permet, une nouvelle fois, de mettre en valeur l'importance de l'ancrage territorial du Pôle Universitaire de Niort comme partenaire du développement économique du tissu productif local, mais aussi son rôle et son aura au niveau national et international.

Stéphane Bellini, vice-président de l'Université de Poitiers et Robert Chiche, Président du Conseil d'Administration de SMACL santé



26 & 27 mai 2011 - NIORT
Journées internationales du risque

<http://iriaf.univ-poitiers.fr/colloque2011>
- organisées par l'IRIAF et le CRIEF -

