

Devenir Assistant statistique spécialisé dans le domaine de la protection sociale

« Ma principale motivation est de pouvoir faire évoluer ma carrière. La validation de cette Licence m'apporterait une reconnaissance des compétences acquises durant mes années de travail comme technicienne tout en en acquérant de nouvelles » (Patricia, reprise d'études, diplômée en 2010).

« Après mon BTS SP3S, je suis cette formation pour acquérir ce qui me manque : la sta-

tistique. Ce complément de formation doit me permettre de trouver un poste dans une CPAM » (Jessica, formation initiale, diplômée en 2012).

Deux témoignages, deux parcours, des exemples parfaits pour illustrer l'utilité de la formation : satisfaire le besoin de collaborateurs statisticiens dans les différents organismes de la protection sociale par la formation continue et la formation initiale.

La formation propose un cursus professionnel en statistique dédié à ce secteur. Comme le précise Dominique Polton (Directrice de la Stratégie, des Etudes et des Statistiques de la CNAMTS) « le développement d'une culture du chiffre et les besoins croissants en statistique et contrôle de gestion, lié aux exigences de maîtrise et de régulation des dépenses de santé, rendent nécessaires le

recrutement et la formation d'assistants statisticiens de niveau Bac+3, sachant exploiter et valoriser des données surabondantes, leur donner du sens et aider à la décision ». Ainsi, notre formation propose aux responsables des organismes (au niveau local, régional et national) d'aider, d'une part, au recrutement de statisticiens collaborateurs de chargé d'études, et d'autre part, au développement de l'expertise des personnels en emploi.

L'UCANSS, responsable de la coordination des politiques de formation des organismes de sécurité sociale a travaillé avec l'IRIAF, les différentes Directions statistiques des caisses nationales de la sécurité sociale et le Centre régional de Formation du Centre pour définir les compétences et les connaissances indispensables à cet objectif et créer cette formation unique en France.



DOSSIER : L'Alternance

DIRECTEUR PUBLICATION :
Thomas ROGAUME

COMITÉ DE RÉDACTION :
Jean-Marc BASCANS, Alain MOUSSEAU, Jacques TEZANOU

MAQUETTE : MALICE CONSEIL

PHOTOS : Alain MOUSSEAU

IMPRESSION : MEGATOP

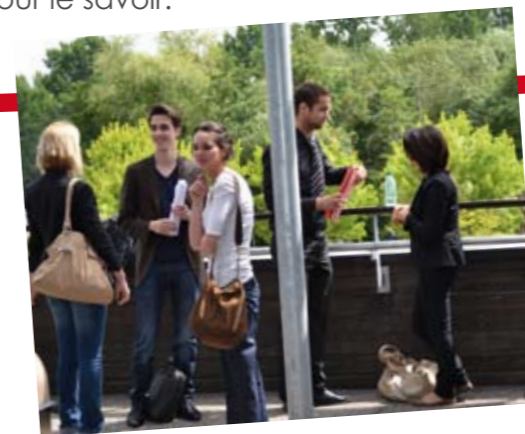
ISSN : 1770-9202 - Dépôt : Déc 2004

ÉDITO

« Si cela va sans le dire, cela ira encore mieux en le disant », réplique du Prince de Talleyrand du 6 octobre 1814 que nous faisons nôtre à travers la Lettre de l'IRIAF. L'objet est de prendre le temps de vous présenter l'investissement quotidien pour atteindre notre objectif : « notre mission, assurer votre avenir ».

Le temps de l'apprentissage, le temps de la recherche, le temps d'une administratrice de l'IRIAF, le temps pédagogique en Licence Professionnelle Statistique de la Protection Sociale et le temps de recruter les promotions 2013/2014 vous sont présentés dans ce numéro 18 de la Lettre de l'IRIAF.

Nous le faisons, nous le disons, n'hésitez pas à prendre le temps de la lecture pour le savoir.



Actualités de l'IRIAF

Le recrutement des promotions 2013/2014

Le mois de juin est synonyme de recrutement des futurs étudiants de l'Institut. Tout le personnel s'engage dans cette activité gourmande en temps et indispensable pour l'avenir de l'IRIAF.

Si 597 étudiants ont fait la démarche de demander un dossier, seulement 307 ont déposé véritablement leur candidature (taux de retour de 51%). Chaque dossier est étudié par un jury constitué de l'équipe pédagogique associée au diplôme. Pour cette campagne 2013, ces jurys ont décidé d'admettre sur dossier 42 candidatures (14%), de proposer un entretien à 248 candidats (80%) et de refuser la candidature de 17 étudiants (6%).

L'entretien est le moment privilégié pour bien comprendre le projet du candidat et ses aptitudes à se donner les moyens d'atteindre celui-ci. Si la filière Gestion des Risques prévoit des entretiens en groupe de 6-7 candidats, la filière Statistique en Assurance et Santé planifie 30 entretiens individualisés de 30 minutes chacun.

Dès les résultats diffusés, le 3 juillet, les candidats admis ont 15 jours pour confirmer leur volonté de s'inscrire à l'IRIAF. Alors pourra commencer le temps des inscriptions et l'année universitaire !

UNE NOUVEAUTÉ pour la rentrée 2013 : l'alternance

Depuis son ouverture, la Licence Professionnelle Statistique de la Protection Sociale intègre dans son fonctionnement les particularités de la formation initiale, de la formation continue, de la validation des acquis (VAPP et VAE) et de la formation sous le statut du contrat de professionnalisation. Pour répondre à un besoin de plus en plus exprimé par les organismes, elle s'organise, dès la rentrée 2013, pour accueillir des alternants. Ce projet n'occulte pas les travaux menés pour permettre de suivre cette formation « à distance » en 2014.

Contact de l'IRIAF : 11 rue Archimède - Pôle Universitaire de Niort - 79000 NIORT

Filière Statistique en Assurance et Santé

Mail : iriaf-sas@univ-poitiers.fr - Tél : +33(0) 5 49 28 55 35

Filière Gestion des Risques

Mail : iriaf-gdr@univ-poitiers.fr - Tél : +33(0) 5 49 24 94 88

<http://iriaf.univ-poitiers.fr>

L'IRIAF a organisé, le 23 mai 2013, la troisième édition des Journées Internationales du Risque. La thématique, cette année, était « Assurance, santé, territoires ».

La réussite de ce colloque se mesure aussi bien par la qualité et l'intérêt des travaux présentés que par l'importance et la diversité des participants.

Intérêt des présentations qui apportaient soit un éclairage de situations factuelles (panorama de la précarité, régionalisation de la santé, accès aux soins et proximité), soit des réflexions plus théoriques sur certaines problématiques (assurance



Parole à Catherine SZTAL-KUTAS

DIRECTRICE DE CALYXIS, VOUS ÊTES ADMINISTRATRICE DE L'IRIAF.

Depuis quand collaborez-vous avec l'IRIAF ?

Dès la création de l'Institut en 2001, j'ai été sollicitée pour intégrer son conseil d'administration. Je suis, aujourd'hui toujours membre du conseil. Calyxis et l'IRIAF sont des partenaires « naturels ». L'association Calyxis est structurée autour d'observatoires, de programmes de recherche et d'actions d'information et de formation. Calyxis est un pôle

d'expertise du risque. De ce fait, être en veille sur les formations et la recherche telle qu'elle se développe à l'IRIAF, et plus généralement sur le Pôle Universitaire de Niort, me semble indispensable.

Pouvez-vous illustrer les liens qui existent aujourd'hui et quels projets pourront se développer dans le futur ?

Outre le fait que je participe en tant qu'intervenante extérieure aux formations en gestion des risques depuis 1997, nous sommes actuellement sur l'élaboration d'un projet de thèse CIFRE dont le sujet sera la prévention des risques incendie dans la maison individuelle. Par le passé nous

dépendance, précarité des femmes enceintes, analyse médico-économique). Qualité des échanges du fait du nombre des participants et surtout de leur diversité. Plus de 40 participants représentant 21 organisations différentes ont contribué aux différents échanges (ARS Poitou-Charentes, CARSAT Centre Ouest, CASNOS, CHU de Poitiers, CH de Niort, CPAM de Niort, DRJSCS Poitou-Charentes, ENAMAS, laboratoire CDPD de l'Université de Lille, laboratoire CRIEF de l'Université de Poitiers, laboratoire IC2MP de l'Université de Poitiers, laboratoire LEG de l'Université de Bourgogne, INSEE Limousin, IRDES, IRIAF, MACIF, MAIF, ORS Poitou-Charentes, SMACL, Stratégie santé, Ville de Niort).



avons accueilli des stagiaires et un de nos collaborateurs est issu de la filière statistique.

La future construction de nos nouveaux bâtiments avance bien. En se rapprochant à 500m des locaux de l'université nous allons favoriser les échanges. Nous mettrons nos locaux d'expérimentation à disposition des chercheurs et des étudiants.



LE DOSSIER DE L'IRIAF

L'Alternance

COURS EN ALTERNATIF

L'alternance, c'est un étudiant en mouvement entre l'université et l'entreprise. Ce « va-et-vient » rythme l'acquisition de ses savoir, savoir-faire et savoir-être. Depuis 5 ans l'IRIAF organise ses formations pour accueillir des alternants. Aujourd'hui, 30% de ses étudiants brisent le « courant continu » de la formation initiale.

Les **alternants partagent** leurs expériences en entreprise avec leurs camarades. Ils apportent un éclairage alternatif aux autres étudiants de la promotion en complément des apports

universitaires et professionnels. De plus, des difficultés apparues en entreprise peuvent être dépassées lors de leurs passages en cours avec l'aide des concepts enseignés.

Si nous connaissons les **aspects positifs de l'alternance**, il ne faut pas **omettre ses difficultés**. Les alternants vivent une année plus chargée comparativement à leurs camarades en cumulant une activité salariée et une activité universitaire. Pour les entreprises, l'investissement et l'accompagnement s'intensifient :



missions plus longues, un tutorat plus élargi et la formation d'un futur potentiel collaborateur.

Nos formations en « alternatif » conduisent à l'**adaptation de la collaboration** entre les trois acteurs l'Institut, l'alternant et l'entreprise.

Renaud ANDRIEUX ancien étudiant de l'IRIAF est cette année le Maître d'Apprentissage de VO Anh Hao, en 1^{re} année du Master Gestion des Risques, spécialité MRIE.

« Au gré des problématiques liées à la réglementation, au respect des normes et aux exigences du groupe, nous avons régulièrement besoin de mener des projets de fond, sur des périodes longues. Le format de l'alternance est adapté pour ce type de problématique. VO Anh Hao est apprenti dans mon service QHSE de la société **SANITRA FOURRIER**. Il bénéficie des connaissances de l'entreprise dans les domaines de la qualité, de la sécurité et de l'environnement, d'expérience et d'un salaire. En échange, l'entreprise peut faire **confiance** à une personne motivée pour gérer un projet important.

Mon rôle de maître d'apprentissage ne porte pas uniquement sur l'apport de connaissances. C'est avant tout un apport méthodologique, de rigueur et de sens critique. C'est aussi faire preuve de pédagogie pour transmettre des mécanismes de travail. En misant sur l'apprentissage, **l'IRIAF offre un excellent tremplin vers le monde professionnel** ».

APPRENTISSAGE OU CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Vous avez le projet d'accueillir un alternant. Les deux possibilités que nous offrons sont le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation. Les deux contrats comportent des différences et ne sont pas accessibles à toutes les structures. Si la filière Gestion des Risques propose ces deux possibilités, il est à noter que seul le contrat de professionnalisation est possible dans la filière statistique en assurance et santé. **L'IRIAF est à votre disposition** pour répondre à vos interrogations et définir, avec vous, la meilleure solution possible entre ces deux alternatives.

Vous recherchez un alternant, ne perdez pas de temps. **Mai et juin** sont deux mois propices pour présenter votre offre. En effet, vous avez un choix de recrutement du futur collaborateur alternant plus important et diversifié. De plus, chaque acteur du contrat a le temps pour s'organiser et respecter les différents délais de constitution de celui-ci afin de le commencer dès la rentrée universitaire de septembre.

L'IRIAF remercie ses partenaires actuels et futurs pour l'investissement qui est le leur dans le développement de ses formations par alternance.