



E D I T O R I A L



Cette douzième lettre de l'IRIAF vous propose une "visite photographique" des nouvelles conditions de travail (p4), une présentation des activités de recherche (p2) et un éclairage sur la formation tout au long de la vie (p3), dans notre institut.

Atravers ces quelques lignes, c'est l'occasion de mettre en lumière le travail fondamental du conseil d'administration de l'IRIAF (CA).

En se réunissant 4 fois par an, le CA impulse et accompagne de façon efficace le développement harmonieux de l'IRIAF. Sa composition assure la pertinence des moyens mis en oeuvre pour réussir la mission de l'IRIAF : "la recherche, l'élaboration, la transmission et la diffusion des sciences et techniques de prévention, d'analyse, de mesure, de contrôle et de gestion des risques dans le domaine de l'industrie, de l'assurance, de la finance et de la santé" (Statuts de l'IRIAF).

Ainsi, dans le respect des règles de l'Université de Poitiers, le CA permet la meilleure adéquation entre nos formations et les besoins des entreprises dans le domaine de la gestion des risques. Ses actions concrètes sont multiples. Par exemple, il délibère sur toutes les questions intéressant la politique générale, la

gestion, l'animation et le fonctionnement de l'IRIAF. Le CA est notamment compétent pour veiller au bon fonctionnement de l'institut, dans le cadre des missions qui lui sont dévolues, comme par exemple favoriser la recherche, arrêter le budget, coordonner les activités pédagogiques et l'insertion professionnelle des étudiants et arrêter la politique générale en matière de formation continue.

Par l'expertise de ses membres (Cf. constitution du CA), il mène une politique pertinente au regard des évolutions du contexte socio-économique local, national et international.

Des nouveaux locaux pour l'IRIAF, un nouveau visuel pour sa lettre d'information !

La composition du conseil d'administration de l'IRIAF



S O M M A I R E

- Page 1**
L'action du CA de l'IRIAF
- Page 2**
La recherche à l'IRIAF
- Page 3**
La formation continue (VAE, VAP, CP...)
- Page 4**
Le 11 rue Archimède en photos

L'IRIAF développe des activités de recherche avec des laboratoires rattachés à l'Université de Poitiers. Les enseignants chercheurs de l'IRIAF s'investissent sur des thématiques autour du risque : industriel, environnemental, humain et assurantiel. La combustion des solides est développée en collaboration avec le *Laboratoire de Combustion et de Détonique* (LCD, UPR 9028 du CNRS) à l'*Ecole Nationale Supérieure de Mécanique et d'Aérotechnique* (ENSMA) à Poitiers. Cette collaboration comporte aussi un volet sur l'évaluation des risques environnementaux par l'ACV (Analyse du Cycle de Vie). Le risque lié aux facteurs humains est un axe de recherche développé avec le laboratoire *Centre de Recherches sur la Cognition et l'Apprentissage* (CeRCA, UMR 6234, Poitiers). Les économistes de l'IRIAF avec leurs collègues du *Centre de Recherche sur l'Intégration Economique et Financière* (CRIEF, EA 2249, Poitiers) travaillent sur des thématiques assurantielles.

COMBUSTION DES SOLIDES thomas.rogaume@univ-poitiers.fr

Depuis 2002, l'IRIAF investit dans la mise en place d'une plate-forme technologique en partenariat avec l'IUT Hygiène Sécurité Environnement et le LCD. Cette plate-forme répond à un double objectif. Le premier, pédagogique, vise la réalisation de travaux pratiques pour les étudiants de Licence 3 Sciences du Danger et de Master 1ère année Management des Risques Industriels et Environnementaux. Le second, scientifique, vise à développer les travaux de recherche liés à la thématique "Combustion des solides".

Les études menées cherchent par exemple : à comprendre les phénomènes physiques et chimiques mis en jeu lors d'un incendie ainsi que les problématiques d'inflammation généralisée (flashover) et d'explosion de fumée (backdraft), à améliorer la précision des modèles numériques de simulation des feux d'habitat ou de forêt, à identifier et proposer des matériaux plus sûrs en cas de survenance d'un incendie.

Concrètement, ces études permettent de mieux comprendre les risques liés à la combustion des principaux matériaux utilisés pour la construction de nos habitats (mousse polyuréthane, PMMA, polycarbonate, stratifiés en bois...).



EVALUATION DES RISQUES ENVIRONNEMENTAUX PAR L'ANALYSE DU CYCLE DE VIE patrick.rousseau@univ-poitiers.fr

Cette thématique vise à améliorer les possibilités de l'évaluation environnementale des procédés et systèmes industriels. La performance environnementale est en effet devenue une composante essentielle de tout système de production et de consommation. En particulier, l'évaluation des risques environnementaux, c'est-à-dire la quantification prédictive des impacts liés aux produits, procédés et services de la société industrielle, doit pouvoir être réalisée de la manière la plus fiable possible.

L'ACV (Analyse du Cycle de Vie) est un outil participant à cette démarche de l'évaluation environnementale. Notre activité consiste à la recherche des améliorations possibles de cet outil, aujourd'hui largement utilisé. Il s'agit dans un premier temps d'élaborer des propositions méthodologiques et dans un second temps de valider, dans la mesure du possible, ces propositions sur des procédés et systèmes industriels. En particulier, notre contribution méthodologique a porté sur l'amélioration des indicateurs d'impact, le développement et l'application des méthodes d'analyse multicritère.

La plupart de ces analyses a été réalisée dans le cadre des thèses de doctorat. Ces travaux, qui relèvent d'une nouvelle thématique, ont été publiés dans une vingtaine de revues ou de congrès reconus par le Génie des procédés et les Sciences pour l'ingénieur.

L'intérêt du secteur socio-économique pour cette thématique s'est traduit par une forte activité contractuelle avec les entreprises (signature d'une dizaine de contrats à ce jour).

STATISTIQUE APPLIQUEE EN ASSURANCE ET SANTE jean-marc.bascans@univ-poitiers.fr

Il est indispensable pour le département SAS de coordonner une activité de recherche thématisée en synergie avec les membres de son équipe et de ses partenaires socio-économiques et universitaires.

Jusqu'à présent, l'activité de recherche du Département SAS était le fait d'initiatives individuelles sur des thématiques personnelles. De plus, elle ne pouvait qu'être limitée, du fait des nombreuses activités des trois enseignants chercheurs du département. En effet, l'un d'eux est vice-président de l'Université de Poitiers chargé des finances et des moyens, les deux autres devant assurer le fonctionnement quotidien du département. S'ils sont efficacement aidés par l'équipe « administrative », il n'en reste pas moins que le temps nécessaire à la recherche est trop fortement contraint.

Les perspectives de restructuration de l'équipe pédagogique et de son potentiel agrandissement incitent à continuer à développer les projets du département, dont celui de la recherche en statistique appliquée au domaine assurantiel et à la santé.

Cette volonté doit se concrétiser dans les deux années à venir et se construire en harmonie entre les enseignants chercheurs du département, nos partenaires professionnels, le laboratoire de recherche CRIEF et la Faculté d'Economie et d'Administration des Affaires de IASI (Roumanie, Master joint SARADS).

LES FACTEURS HUMAINS DANS LA GESTION DES RISQUES jean-michel.passerault@univ-poitiers.fr

L'introduction de la problématique « facteurs humains » dans la formation en gestion des risques a conduit à initier deux nouveaux axes de recherche.

Le premier axe concerne la question des risques psychosociaux au travail. En complément du travail de terrain concernant l'identification des facteurs susceptibles d'être à l'origine du développement de stress au travail, une étude est actuellement en cours sur la perception des risques de stress chez les travailleurs. On souhaite en particulier vérifier si les biais dans la perception des risques, qu'on observe pour la plupart des risques « classiques », se manifestent aussi s'agissant des risques psychosociaux (ce projet s'inscrit dans un partenariat avec le laboratoire de sociologie de l'université de Poitiers).

Le second axe concerne la lisibilité des documents de sécurité. Le rédacteur professionnel, qui a en charge la rédaction de documents liés à la sécurité, doit à la fois s'interroger sur le contenu, et sur la forme du document. Le projet en cours vise à recueillir à partir d'indicateurs comportementaux des lecteurs (exploration oculaire, temps de lecture...), des mesures de l'effet de paramètres de lisibilité, afin de fournir un ensemble de préconisations aux rédacteurs. Ce projet s'inscrit dans le cadre d'une action du volet recherche du contrat de projet Etat-Région, en lien avec l'UMR 6234 (université de Poitiers et CNRS).

QUELQUES PUBLICATIONS

BUSTAMANTE VALENCIA L., ROGAUME T., GUILLAUME, REIN G., TORERO J.L.

Characterisation of the Kinetic of Decomposition of Polyether Polyurethane Foam - A Way for Finding Input Data for Fire Simulations. Annual FIRE Conference, BFRL, NIST, Gaithersburg (USA), march31- april 2 2008

ROGAUME T., KOULIDIATI J., RICHARD F., JABOUILLE F., TORERO J.L. "A model of the chemical pathways leading to NOx formation during combustion of mixtures of cellulosic and plastic materials". International Journal of Thermal Science, vol. 45, pp. 359-366, 2006.

WENISCH S., ROUSSEAU P., MÉTIVIER-PIGNON H. Analysis of technical and environmental parameters for incineration and recycling: household waste case study. Int. J. of thermal Sc., 43, pp 519-529, 2004.

BENETTO E., DUJET C., ROUSSEAU P. Possibility Theory: A New Approach to Uncertainty Analysis? The Int. J. of Life Cycle Assessment, vol. 11, N°2, pp 114-116, 2006.

MOTTET S. « Mutualité d'assurance et globalisation financière », Revue d'Economie Financière, n°80, 2005

BASCANS J.M., ALLERA-GIRARD M. « De la marchandisation des connaissances aux politiques industrielles », Economies et Sociétés, Hors Série n°41, Tome XL, n°3-4, 2006

PEPIN D. « Globalisation des marchés de capitaux et valorisation des actifs financiers », Revue Economique, Vol 55, n°2, 2004

Al'IRIAF, la formation tout au long de la vie n'est pas une volonté vaine. Le public concerné, personnes sorties du cycle de formation initiale, justifie d'une activité salariée (présente ou passée) ou d'une recherche d'emploi. Les besoins exprimés sont divers et se résument ainsi : un personnel souhaite une formation qualifiante ou veut acquérir une compétence spécifique sur un thème particulier de la gestion des risques ; un personnel souhaite une formation diplômante pour favoriser l'évolution de sa carrière.

La présence sur les bancs de nos formations, "d'étudiants" déjà impliqués dans le monde du travail est d'une richesse qui n'est plus à démontrer, en particulier sur des parcours professionnalisants comme les nôtres. Il s'agit, au sein d'une même promotion d'un échange gagnant-gagnant entre les étudiants en formation initiale et ceux en formation continue. Plusieurs dispositifs existent : Validation d'Acquis d'Expériences (VAE), Validation d'Acquis Professionnels (VAP), période de professionnalisation et Contrat de Professionnalisation.

VAP / VAE

Ces deux dispositifs répondent à des objectifs différents. La VAP permet à celui ou celle qui la demande d'accéder à une formation inaccessible a priori avec son niveau d'études. Par exemple, elle offre, après étude du dossier par une commission, la possibilité de s'inscrire en Master sans avoir le grade de Licence. La VAE, quand à elle, a pour finalité de délivrer le diplôme visé. Cette validation peut être partielle, c'est-à-dire que certains enseignements sont validés compte tenu de l'expérience professionnelle, les autres faisant l'objet d'un aménagement (préconisations) qu'il faudra valider pour avoir le diplôme.

C'est ainsi que nous avons accueilli depuis plus de dix ans des officiers de différents SDIS (Services départementaux d'Incendie et de secours) ou encore de la BSPP (Brigade des Sapeurs Pompiers de Paris). Ce fut également le cas de militaires en fin de contrat venus chercher des compétences complémentaires à leur métier de base en vue d'une reconversion et d'une insertion dans la "vie civile". Les secteurs d'activité ne se bornent pas à la protection civile, puisque nous avons également accueilli des personnels de CAT, de collectivités locales et territoriales, d'entreprises du secteur industriel, du secteur des assurances ou encore des organismes de la protection sociale.

Contrat de professionnalisation

Depuis 2006, nous recevons un nouveau type de public, bénéficiant d'un contrat de travail (contrat de professionnalisation). Ce contrat désigne les étudiants salariés d'une entreprise et en stage de formation à l'Université. La plupart d'entre eux n'ont jamais quitté le contexte universitaire, le contrat de professionnalisation étant signé à l'issue d'un cycle ou d'une année de formation universitaire.

Ce dispositif offre de nombreux avantages aux différents contractants. L'entreprise d'accueil bénéficie d'un contrat aidé et dispose du temps nécessaire pour "tester" un collaborateur potentiel. L'étudiant finance son année de

formation et acquiert une expérience professionnelle valorisante qui enrichira son CV. Enfin, notre institut renforce ainsi ses liens avec le monde socio-économique.

Le contrat de professionnalisation se traduit, en pratique, par une formation alternant des périodes en entreprise et d'autres en centre de formation. Cette alternance peut avoir une périodicité régulière (15 jours/15 jours, par exemple) ou irrégulière (définie entre l'entreprise et l'institut).

Les partenaires d'aujourd'hui

Pour l'année 2008-2009 nous accueillons des étudiants en formation continue qui ont signé des contrats de professionnalisation avec les entreprises suivantes : Areva, EADS, SKF, GLAC, CEA, LE JOINT FRANÇAIS (Hutchinson) et la MAIF.

Le premier stagiaire en contrat de professionnalisation de l'IRIAF s'est vu remettre son diplôme avec mention en décembre 2008. Inscrit en Master management de la sécurité des systèmes industriels et des systèmes d'information, il avait signé son contrat de professionnalisation avec la société D'Arva. Preuve de l'investissement mutuel des acteurs (stagiaire, entreprise et institut) dans le processus de formation, l'étudiant s'est vu proposé un CDI qu'il a accepté.

Période de professionnalisation

Les dispositifs précédents visent l'obtention d'un diplôme. Il est aussi possible de vouloir renforcer une compétence, acquérir un savoir ou un savoir faire sans pour autant obtenir un diplôme. La période de professionnalisation répond à ce besoin. Elle associe enseignements dans un centre de formation et l'acquisition de savoir faire par une ou plusieurs activités de l'entreprise. L'organisation de nos formations permettent la mise en place de ce dispositif.

L'IRIAF était présent au premier forum mondial sur la formation tout au long de la vie organisé à l'Unesco en octobre 2008. Sans aller plus en avant dans les détails nous en retenons que l'apprentissage est l'œuvre de toute une vie, qu'il débute à la première seconde où l'on voit le jour et se termine avec notre dernier soupir. Si l'essentiel est bâti dès la (très) petite enfance, il n'en reste pas moins que l'Université a toute sa place sur l'élaboration de l'édifice de 18 à ... ans.

16

le nombre d'étudiants en formation continue en 2008-2009 tous dispositifs confondus. Ils représentent 9% des effectifs de l'IRIAF.



Directeur

Patrick Rousseaux

☎ : 05 49 24 94 88

✉ : patrick.rousseau@univ-poitiers.fr

Responsable Administratif

Eric Marceau

☎ : 05 49 28 75 52

✉ : eric.marceau@univ-poitiers.fr

Secrétariat département GDR

Karine Caquineau - Marine Debelhoir

☎ : 05 49 24 94 88

✉ : iriaf-gdr@univ-poitiers.fr

Secrétariat département SAS

Fabienne Babin - Gillette Joubert

☎ : 05 49 28 55 35

✉ : iriaf-sas@univ-poitiers.fr

<http://iriaf.univ-poitiers.fr>

AGENDA

15/04/2009

Assemblée générale de l'association AURA et remise du prix AURA de l'Assurance

19/05/2009

Conseil d'administration de l'IRIAF

31/05/2009

Clôture des candidatures pour l'ensemble des formations du département Gestion des Risques.

02/06/2009

Clôture des candidatures pour les licences du département Statistique en Assurance et Santé

10/06/2009

Conseil pédagogique du département Statistique en Assurance et Santé

15/06/2009

Clôture des candidatures Master Statistique et Actuariat appliqués aux Risques en Assurance Dommages et Santé



L'IRIAF, depuis janvier 2009, au bord du marais de galuchet.

Un secrétariat accueillant



Un pôle universitaire regroupé



D'importants moyens pédagogiques et d'accueil mis au service des étudiants



1800 m² de toiture végétalisée pour une meilleure intégration environnementale

Une grande bibliothèque dédiée à la gestion des risques

Directeur de publication : Patrick Rousseaux
- Comité de rédaction : Patrick Rousseaux - Jean-Marc Bascans - François Largeteau - Maquette, Conception, Réalisation : Alain Mousseau - Relecture : Vincent Beaulieu
- Photos : p1 B. Derbord (ville de niort)
D. Béguier (CAN), p3-p4 A. Mousseau
- Impression : DUMAS - NIORT
ISSN : 1770-9202 - Dépôt : dec 2004

Au sommaire du prochain numéro

- La rentrée 2009
- Le bilan de la campagne des stages
- L'insertion de nos diplômés