



# La lettre de l'IRIAF

## EDITORIAL

Niort

N°8 - Oct 2006

Une année universitaire s'est terminée, avec les traditionnelles soutenances des rapports de stage... Cette année 2005-2006, l'IRIAF a encore bénéficié de beaucoup plus d'offres que d'étudiants et les recrutements à l'issue des Masters annoncent un excellent cru en matière d'insertion professionnelle. Par exemple, dès début septembre (donc avant même la délivrance des diplômes), tous les étudiants du Master 2 « Statistique appliquée aux risques en assurances dommages et santé » ont déjà décroché un emploi, dans leur spécialité et à leur niveau de qualification. Un résultat qui confirme, s'il en était encore besoin, le rôle du stage comme tremplin vers l'emploi.

Un nouveau cycle a immédiatement débuté, avec l'accueil de nouvelles promotions. Derrière la relative stabilité des effectifs globaux, les tendances lourdes déjà amorcées se poursuivent, caractérisées notamment par une grande diversité des origines géographiques des étudiants et une accélération de l'internationalisation de leurs cursus. L'IRIAF accueille, en effet, cette année, outre des étudiants venant de toutes les régions françaises, 40 étudiants étrangers de 13 nationalités différentes ; les stages à l'étranger connaissent une nette progression, ainsi que les départs d'étudiants pour des semestres de formation dans des universités étrangères ; nos deux départements (Gestion des Risques et Statistique en Assurance et

Santé) sont également de plus en plus sollicités pour de nouvelles coopérations (Roumanie, Chine, Québec...)

L'année 2006-2007 ne connaîtra pas de réforme importante de l'organisation des enseignements et des contenus des formations. Mais l'équipe pédagogique a déjà engagé sa réflexion relative à l'évolution de l'offre de formation. L'IRIAF devra, en effet, dès la fin 2006, définir et présenter au Ministère de l'Education Nationale son « offre cible », puis déposer ses demandes d'habilitation de diplômes, fin 2007. Il s'agit donc de faire évoluer l'existant et d'écrire les nouveaux projets pédagogiques à mettre en place à moyen terme, en fonction de l'évolution des besoins du marché de l'emploi. De nombreux rapports confirment, en effet, que le volume de recrutement, déjà important, s'amplifiera dans les années à venir dans les entreprises d'assurance par exemple, en raison de l'évolution démographique et de la profonde mutation des emplois que connaît ce secteur. C'est un rendez-vous que, avant tout pour ses étudiants, l'IRIAF ne doit pas manquer. Mais il y a là un travail prospectif et d'innovation délicat, dans lequel l'expertise et l'avis des nombreux partenaires professionnels, que nous ne manquerons pas de solliciter, sera une nouvelle fois déterminant.

**Dominique Thys**  
 Président du Conseil  
 d'Administration de l'IRIAF

**Bernard Couturier**  
 Directeur de l'IRIAF

## SOMMAIRE

- Page 2 :**  
 - Statistique de rentrée
- Page 3 :**  
 - insertion des diplômés  
 - Agenda
- Page 4 :**  
 - Regards de professionnels  
 - Contacts  
 - Sommaire du prochain numéro

Le 21 décembre – Amphl 1,  
 de 18h00 à 20h00

Centre Du Guesclin, Place Chanzy – NIORT

l'IRIAF reçoit

Olivier BOUBA OLGA

pour une Conférence publique :

« Faut-il avoir peur des délocalisations ? »

Olivier Boubou Olga est Maître de Conférences  
 à la Faculté de Sciences économiques de Poitiers.  
 Il a publié, en Avril 2006, aux Editions du Seuil, un ouvrage intitulé  
 « Les nouvelles géographies du capitalisme :  
 comprendre et maîtriser les délocalisations »

UNIVERSITÉ

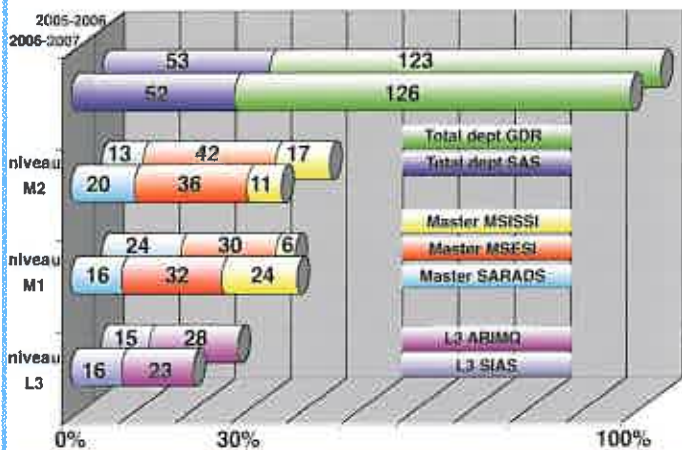


de Poitiers

## La rentrée 2006 :

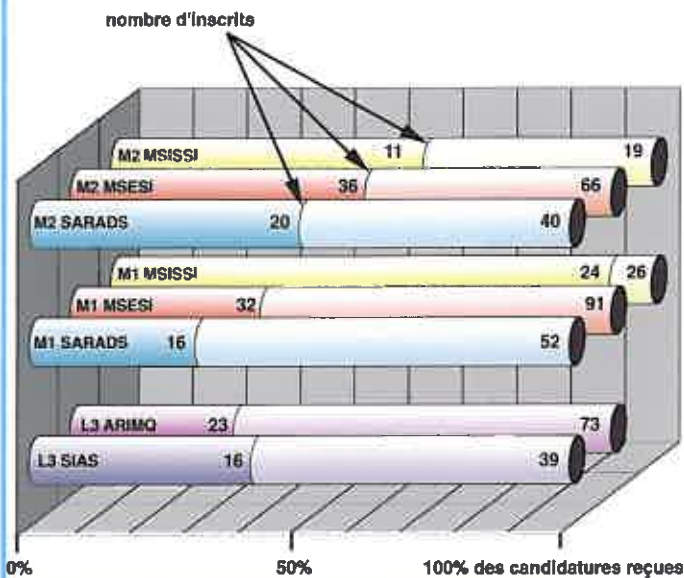
**178 étudiants**

L'IRIAF accueille cette année 178 étudiants : 52 dans son département Statistique Assurance Santé (hors Diplôme d'Université en formation continue dont l'ouverture est prévue en janvier 2007) et 126 dans son département Gestion des risques (hors coopération internationale). Ces étudiants se répartissent, selon leur année de formation, de la façon suivante :



Evolution des effectifs entre 2005-2006 et 2006-2007

Le nombre de candidatures reçues a représenté 2,5 fois le nombre d'étudiants finalement inscrits à la rentrée (après sélection et désistements d'étudiants acceptés). On pourrait donc être tenté de conclure : 2,5 candidats pour une place.



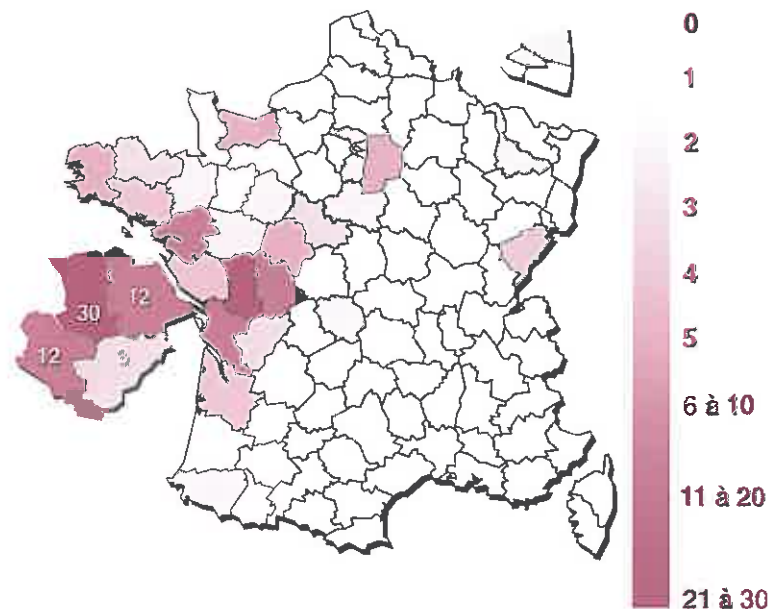
Candidatures et recrutements en 2006-2007

Mais cet indicateur doit être interprété avec prudence : sa baisse, cette année, par rapport à 2005-2006, est essentiellement le fait d'une croissance, inhabituelle, du nombre de désistements, alors que l'IRIAF pourrait accueillir quelques étudiants supplémentaires. La diminution du nombre des candidatures à l'entrée en L3 (particulièrement en SAS) traduit, elle, à la fois, la « concurrence » liée à l'ouverture, ces dernières années, de nombreuses Licences

professionnelles et "l'effet LMD" qui conduit désormais l'étudiant de L2 (hors IUT) à terminer son cycle de Licence (3 ans au lieu de 2 pour l'ex DEUG)... dans son établissement d'origine, la mobilité ne devenant effective qu'au niveau Master.

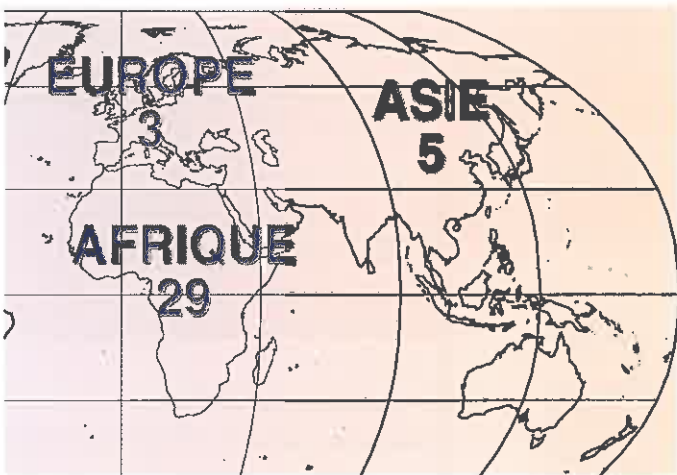
## Qui sont-ils ?

Les Picto-charentais représentent environ 33% des effectifs totaux. Mais les étudiants de l'IRIAF ont des origines géographiques très variées : les étudiants français nous viennent de 49 départements différents et même des DOM !



Origine géographique des étudiants 2006-2007

Le recrutement de l'IRIAF devient même, d'année en année, largement international : l'Institut accueille en son sein cette année 40 étudiants étrangers, soit près du quart de ses effectifs totaux. Ils représentent 13 nationalités différentes.

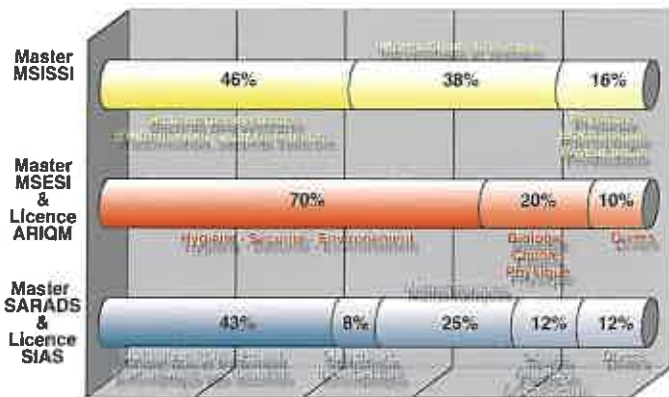


Les étudiants de l'IRIAF sont en grande majorité des garçons (61,2 %). Mais la proportion des filles varie beaucoup selon les filières : elles représentent même 59,6 % des promotions du département SAS (jusqu'à 62,5 % en L3 et en M1)... mais seulement 27,8 % en Gestion des risques (et même 14,3 % en MSSIS!).



**Diversité des profils !**

Les origines universitaires des étudiants de l'IRIAF, accueillis à partir du niveau L3, témoignent aussi d'une grande diversité de leurs profils :



Origine universitaire (par discipline)

Cette grande diversité participe aussi à la qualité des formations de l'IRIAF. Car, au delà de l'expertise acquise au sein de l'institut, elle contribue au développement de véritables capacités d'adaptation, de communication et d'ouverture... des atouts complémentaires mais essentiels dans la réussite de projets personnels et professionnels ambitieux.

**Bienvenue à l'IRIAF**

Cette année nous accueillons :

- Gillette JOUBERT, qui remplace Annie EUSTACHE depuis mai 2006 au secrétariat du département Statistique Assurance Santé (SAS).
- Eric MARCEAU, nouveau Responsable administratif, depuis le 1er septembre, en remplacement de Laurent GORSE (muté à LYON).
- Mohammed AMRAOUI, thésard nommé Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER), à mi-temps, auprès du département SAS.

Félicitations à Franck RICHARD, qui a brillamment soutenu sa thèse de Doctorat au début de l'été et retrouve un poste d'ATER à mi-temps pour l'année 2006-2007 auprès du département Gestion des Risques (GDR).

Une très bonne nouvelle enfin : l'IRIAF va bénéficier, dès la rentrée prochaine, au titre des redéploiements internes à l'Université de Poitiers, d'un poste supplémentaire de Maître de Conférences 62ème section (Génie des procédés). Cette arrivée d'un nouveau collègue enseignant-chercheur était attendue depuis plusieurs années par l'équipe pédagogique du département GDR, compte tenu du sous-encadrement évident des étudiants dans cette filière.

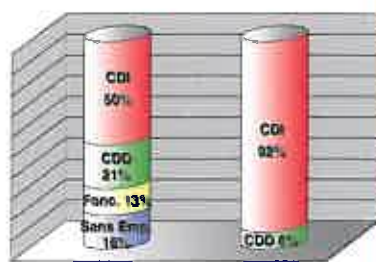
**Insertion des diplômés**

En Mars 2006 l'université a réalisé une enquête d'insertion sur l'ensemble des diplômés de toutes les promotions DESS 2003-2004. Il ressort de cette enquête que les

étudiants de l'IRIAF ont une rapidité d'insertion supérieure à la moyenne observée sur l'ensemble de l'établissement.

En zoomant sur nos deux départements, au moment de l'enquête, les diplômés issus du département Gestion Des Risques étaient à 89% en emploi, ceux du département SAS à 100%.

Ce résultat, plus que satisfaisant, se confirme pour les dernières promotions : "nous nous réjouissons, par exemple, que tous les étudiants de master 2 SARADS 2005-2006 aient déjà trouvé un emploi, avant même la délivrance de leur diplôme (à une exception près pour des raisons non pas professionnelles mais familiales).



Type d'emplois par département

**HOMMAGE**

Le Professeur Max AUZANNEAU nous a quitté le 23 Août 2006. Alors qu'il avait fait valoir ses droits à la retraite récemment, en juillet 2003, il a succombé à la maladie.

L'IRIAF et le département Gestion des Risques lui doivent beaucoup. Arrivé en 1996 comme responsable d'un premier cycle en sciences du danger et avec l'appui du Conseil de l'Europe, il a développé la filière et élevé son niveau par la mise en place de diplômes professionnalisants à bac +4 et bac +5. Max s'est beaucoup investi dans le département GDR pour monter les programmes d'enseignement dans un domaine très novateur à l'époque, pour trouver les intervenants professionnels et pour faire de la formation, l'une des trois meilleures en France.

Il était ainsi unanimement apprécié par les professionnels du milieu, ses collègues et les étudiants aussi bien pour ses qualités humaines, ses connaissances scientifiques et ses compétences professionnelles.

Nous sommes aujourd'hui orphelins, car Max était notre père spirituel.

Adieu Max et saches que nous ferons notre possible pour continuer et développer ce que tu as créé à l'IRIAF.

**AGENDA :**

- du 28/11/2006 au 1/12/2006 : salon FÉJULITEC à Lyon
- 30/11/2006 (17h30-19h30) : conférence master "régulation de l'offre de soins hospitalier" par Joëlle Poin (APR, Poitou Charente) - Centre du Guesclin - Amph 3
- 05/12/2006 (17h30-19h30) : conférence master "SOLVENCY 2" par Bertrand Balgion (MACIF) - centre du Guesclin - Amph 3
- 08/12/2006 : cérémonie de remise des diplômes pour l'ensemble des promotions 2006 (licences et masters)
- 21/12/2006 (18h00-20h00) : conférence publique "fait-il avoir peur des allocations ?" par Olivier Boule Oga - centre du Guesclin - Amph 1

Président du CA : Dominique Thys

☎ : 05 49 77 60 09

✉ : iriaf-sas@univ-poitiers.fr

Directeur : Bernard Couturier

☎ : 05 49 28 75 53

✉ : bernard.couturier@univ-poitiers.fr

Responsable Administratif : Eric Marceau

☎ : 05 49 28 75 52

✉ : eric.marceau@univ-poitiers.fr

**Département GDR**

Directeur : Patrick Rousseaux

✉ : patrick.rousseau@univ-poitiers.fr

Secrétariat : Alexandra Pasquet - karine Caqueneau

☎ : 05 49 24 94 88

✉ : iriaf-gdr@univ-poitiers.fr

Responsables des stages :

Thomas Rogau

✉ : trogaume@dug.chanzy.univ-poitiers.fr

Xavier Skapin

✉ : skapin@sic.sp2mi.univ-poitiers.fr

Responsables des relations internationales :

Florent Jabouille

☎ : 05 49 24 98 32

✉ : florent.jabouille@univ-poitiers.fr

Ingénieurs d'études :

Jacques Tezanou

☎ : 05 49 24 66 26

✉ : jacques.tezanou@univ-poitiers.fr

Odile Jacquet

☎ : 05 49 24 66 25

✉ : odile.jacquet@univ-poitiers.fr

**Département SAS**

Directeur : Bernard Couturier

✉ : bernard.couturier@univ-poitiers.fr

Secrétariat : Fabienne Babin - Gilette Joubert

☎ : 05 49 28 55 35

✉ : iriaf-sas@univ-poitiers.fr

Responsable des stages :

Guy Massé

✉ : guy.masse@univ-poitiers.fr

Ingénieur d'études :

Alain Mousseau

☎ : 05 49 28 75 50

✉ : alain.mousseau@univ-poitiers.fr

IRIAF - Centre Du Guesclin - place Chanzy

79000 NIORT

<http://iriaf.univ-poitiers.fr/>

**M**a modeste contribution au monde de l'université, je la dois à Michel Lévêque, Président de l'AURA (Association Universitaire pour le Rayonnement de l'Assurance). C'est le hasard qui nous fit rencontrer. Il avait entendu parler de gestion du risque à la Sécurité Sociale et il vint me voir pour me parler d'un projet de cursus dont l'objectif était de former des statisticiens de haut niveau pour contribuer à gérer le risque dans le monde de l'assurance.

**Q**u'avons-nous de commun a priori entre l'Assurance Maladie et les assurances si ce n'est le mot "Assurance" ? Les pères fondateurs, dont l'éminent Pierre Laroque, ont consacré le terme d'assurances sociales en institutionnalisant la Sécurité Sociale. Les décideurs de l'époque ont fait passer sur le plan légal ce qui était jusqu'alors en grande partie contractuel. Par ailleurs, le législateur n'avait-il pas, dès 1898, aménagé le droit de la responsabilité civile en encadrant l'indemnisation des accidents du travail et des maladies professionnelles ?

**C**ependant, la différence entre nos deux systèmes si elle est de taille par certains côtés : contrat individuel en assurance ; contrat collectif pour la sécurité sociale (notion de solidarité) ; code des assurances et code de la sécurité sociale ; dispositions contractuelles et responsabilité civile dans un cas ; dispositions légales dans l'autre...., elle s'amenuise pour se rejoindre sur d'autres plans et notamment dans le domaine de la gestion du risque : étude de la survenance du risque pour affecter les moyens financiers adéquats ; surveillance de la progression du risque ; regard sur la consommation et la prescription des soins pour réorienter et solliciter des conduites différentes, agir par la prévention... Une démarche, finalement, relativement similaire, même si l'esprit est différent.

**C**'est ainsi que fut mis au point un cursus dans lequel assureurs et respon-

sables de l'assurance maladie forment plus que des statisticiens : des gestionnaires du risque. Enseigner ce que nous pratiquons au quotidien, c'est d'abord et avant tout pour nous, professionnels du régime général comme du régime agricole, rendre lisible notre environnement de travail. Il convient de veiller à la clarté des messages que nous voulons faire passer. Autrement dit faire un effort de communication. La chance que nos avons est de pouvoir illustrer ce que nous enseignons par notre activité de tous les jours. En cela, nous avons une exigence vis-à-vis des étudiants qui deviendront un jour nos collaborateurs : améliorer leur culture générale ; savoir rédiger correctement. Autrement dit : avoir la tête "bien faite" plutôt que "bien pleine"... de formules statistiques !

**G**érer le risque, c'est avant tout une démarche de l'esprit. C'est savoir, aussi étonnant que cela puisse paraître, com-mu-ni-quer tant vis-à-vis de son employeur que vis-à-vis des assurés et des professionnels de santé qui contractualisent avec l'Assurance Maladie.

**P**our un dirigeant de caisse d'Assurance Maladie, le contact avec le monde de l'assurance permet de découvrir d'autres domaines de la gestion du risque et je ne suis pas loin de penser que la réciproque est vraie...

**C**'est aussi l'opportunité de faire connaître la culture d'entreprise de l'Assurance Maladie et cette facette, jusqu'à une date encore récente, méconnue des entreprises, des collectivités, de certaines institutions et du grand public, qu'est la gestion du risque en assurances sociales.



**Bruno BATY,**  
Directeur de la Caisse  
Primaire d'Assurance  
Maladie des Deux Sèvres

**Au sommaire du prochain numéro**

- Le bilan et évaluation des stages en 2006
- Dossier Taxe d'Apprentissage

Directeur de publication : Bernard Couturier

- Comité de rédaction : Bernard Couturier, Patrick Rousseaux - Dossier thématique :

- Maquette, Conception, Réalisation : Alain Mousseau

Photos : Alain Mousseau

- Impression : DUMAS - NIORT

ISSN : 1770-9202 - Dépôt : dec 2004

