

# LE BILAN DE LA CAMPAGNE

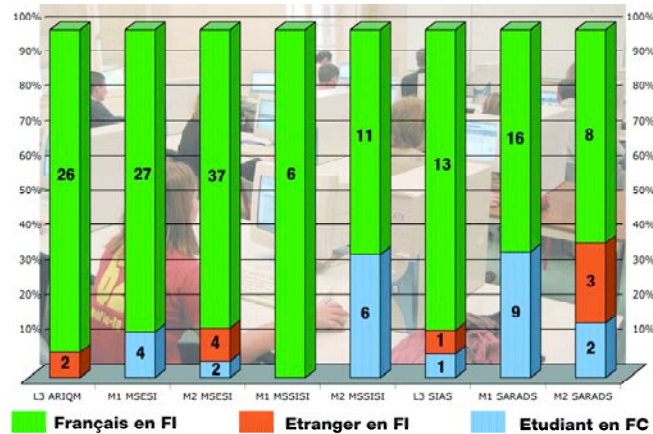
## La rentrée 2006 à l'institut

Pour l'année universitaire 2005-2006, l'IRIAF accueille 178 étudiants. On note une légère croissance par rapport à l'année passée.

On dénombre 68 filles dans nos sections. Le taux de féminisation varie selon les filières (58% pour le département SAS et 34% pour le département GDR).

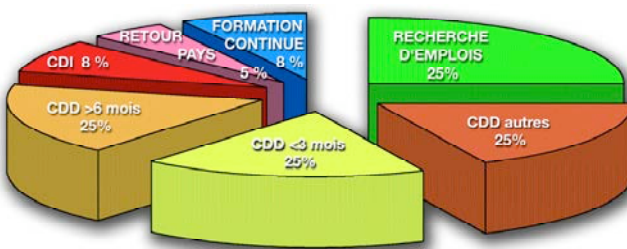
La rentrée correspond aussi à la publication des résultats pour l'année passée.

Pour les deux départements les taux de réussite sont proches de 95 % (2 étudiants en SAS et 7 étudiants en GDR ont échoués aux examens).



## Le bilan de la campagne de stage 2005

**Le stage qui débouche sur l'emploi :** Concernant les étudiants du département Gestion des Risques, en plus des nombreuses propositions de stages faites spontanément par les entreprises (180 offres de stages), nous encourageons vivement nos étudiants à effectuer des recherches personnelles, ce qui leur permet de trouver et de choisir le sujet de stage qui les intéresse le plus en fonction de leur projet professionnel.



Emplois en sortie de diplôme Master 2 SESI (39 étudiants)

Nous avons pu constater lors du suivi des stagiaires pendant leur stage, et lors des visites effectuées par les membres de l'équipe pédagogique dans les entreprises, le niveau très relevé des missions confiées aux étudiants. La satisfaction des entreprises d'accueil de nos stagiaires a pu être pleinement jugée lors des soutenances de stage pendant lesquelles ont été invités à participer les maîtres de stage. De plus, l'ensemble des jurys d'évaluation des rapports et des soutenances de stage a relevé le bon niveau et le professionnalisme des étudiants.

Ces observations se traduisent par des statistiques de placement de nos étudiants relativement bonnes puisque pour la section risques industriels et environnementaux, environ 70% des étudiants de master 2ème année avaient signé un contrat (CDD ou CDI) avant la fin de leur stage.

### Témoignages :

Simon [NDLR : étudiant en M2] a fait preuve d'excellents savoir faire et savoir être. Objectifs de stage largement atteints, voire dépassés. Parfaite intégration à l'équipe BURONOMIC concrétisée par la poursuite de la mission HSE dans le cadre d'un CDD à l'issue du stage.

**C. RIOU – BURONOMIC**

...Isa [NDLR : étudiante en L3 ARIMQ, poursuit en M1 MSESI] a démontré lors de son stage un professionnalisme étonnant pour une personne hors du monde professionnel. Son potentiel et sa volonté de bien faire sont des atouts importants pour elle.

**S. SAMSON - PSA, CAEN**

L'intervention de 6 mois de Mathieu [NDLR : étudiant en M2 MSSISI] dans l'équipe sécurité informatique s'est très bien déroulée. Il est intervenu sur 3 projets importants en termes d'enjeux pour l'équipe et l'entreprise. Mathieu a su s'intégrer dans l'équipe et s'adapter parfaitement au travail demandé. J'ai pu apprécier ses qualités et sa disponibilité sur notamment un projet sensible.

**M. BUREAU - RSI – MAAF Assurances - GIE EURODEM.**

# LA CAMPAGNE DE STAGE

## Une compétence nouvelle : "Statisticien - Interface"

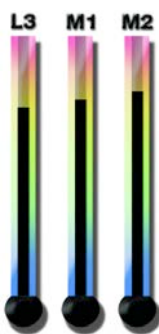
Comme chaque année le responsable des stage du département Statistique dresse un bilan chiffré des résultats obtenus dans les trois années de formation (L3, M1, M2).

"...Nous adressons nos remerciements pour les précisions et la richesse avec lesquelles les fiches d'évaluations professionnelles ont été rédigées. Elles nous sont d'une grande utilité pour améliorer la qualité des diplômes..."

Plusieurs constat sont à faire :

- La diversité des lieux d'accueil, observée les années précédentes, se poursuit tant sur le plan géographique, que sectoriel: assurances, santé, organismes financiers, instituts de recherche ...

- Cela nous confirme la bonne adéquation de la formation à un marché potentiel d'emplois, qui fort heureusement pour nos étudiants, se concrétisent : de plus en plus de stages débouchent sur des recrutements. Le taux d'emploi est de l'ordre de 75% à trois mois et 90% à 6 mois, pour les étudiants de Master2.



Evaluation Professionnelle  
L3 14,5 - M1 15,5 - M2 15,7

L'exercice est nettement plus inégal, mais en nette amélioration par rapport aux années précédentes. Au delà des quelques excellents

Le besoin d'une nouvelle compétence de "Statisticien - Interface", capable non seulement de mener les études, mais également de faire le lien tant avec le mandant, que l'informaticien, le gestionnaire, l'actuaire, le médecin, le commercial, le responsable de produit ... se vérifie.

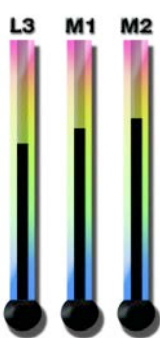
### L'évaluation Professionnelle (La Mission):

Globalement "très satisfaisante", voire même plus puisque nombre d'entre vous n'hésitent pas à porter des jugements de type "exceptionnel".

La satisfaction augmente avec le niveau de l'année de formation (rien de plus normal). Nous notons toutefois une valeur ajoutée conséquente et notablement perçue entre le Master1 (ancienne maîtrise) et le Master2 (ancien DESS).

### L'évaluation universitaire (Le rapport):

L'exercice est nettement plus inégal, mais en nette amélioration par rapport aux années précédentes. Au delà des quelques excellents



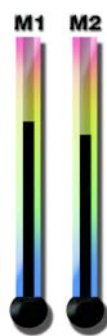
Evaluation Universitaire  
L3 12 - M1 13,2 - M2 14

rapports, ils sont en général seulement acceptables. Des progrès sensibles sont encore à réaliser.

- Les fautes d'orthographe et de syntaxe, diminuent mais restent trop nombreuses. Elles sont impardonnables à ce niveau de formation. L'absence de crédibilité sur la forme ne doit pas hypothéquer la crédibilité sur le fond.

- Les introductions et conclusions sont très fréquemment de mauvaises qualités, ce qui est très dommageable en terme d'apprentissage à la rédaction de notes de synthèse pour un décideur éventuel.

- Le rapport n'est encore, bien trop souvent, qu'un simple compte rendu de prestation technique. L'analyse de l'expérience fait défaut : cadrage général de la mission, contraintes diverses (temps, logiciels, données, organisationnelles), initiatives, responsabilités, validation hiérarchique et/ou utilisateurs ....



Soutenance  
M1 13,5 - M2 12

- La théorisation de la pratique professionnelle reste insuffisante : justification de la méthode, des outils, référence à d'autres alternatives, autocritique de la démarche...

- La confusion entre "le résumé" (résultats), la conclusion (ce qu'il faut en conclure) et le "bilan" (l'autocritique) est encore trop répandue.

### L'évaluation personnelle (La soutenance)

Effet de la personnalité de chacun(e), les soutenance ont normalement présenté une grande disparité, tant sur le fond que sur la forme.

Néanmoins un progrès sensible est notable lors de cet exercice, même si pour un nombre encore trop important, la soutenance reste toujours une "quasi-répétition" du rapport, là où elle devrait être une "mise en valeur, une "mise en relief".

## Formation Continue et LMD

Plus que de formation continue, nous devrions parler de "formation professionnelle tout au long de la vie" puisque c'est en ces termes que la loi sur la formation professionnelle du 4 mai 2004 la définit. "Il s'agit moins d'une réforme gravée une fois pour toute dans le marbre que d'un processus de réforme appelé à se déployer [...] par l'implication des entreprises et des salariés eux-mêmes", pour reprendre les propos de Jean Marie Luttringer lors de son intervention au Colloque des Directeurs de Service Universitaire de formation continue de juin 2005, organisé par le SAFIRE (Université de Poitiers).

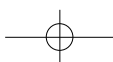
Cette réforme, mettant en avant le D.I.F. (Droit Individuel à la formation) se traduit par l'obligation légale pour l'employeur d'assurer la diminution de l'inemployabilité potentielle.

De façon plus concrète, ce D.I.F. permet d'accéder à 20 heures de formation par an cumulables sur cinq ans. La sixième année offre donc au total de 120 heures. En ajoutant à cela les RTT ; et pourquoi pas quelques semaines de congés (c'est parfois la solution envisagée par les stagiaires concernés) dans un esprit de co-investissement, une formation de type Master devient parfaitement accessible. Par ailleurs les dispositifs V.A.P. (Validation d'Acquis Professionnel, 1985) et V.A.E. (Validation d'Acquis d'Expérience, 2002) auxquels nous sommes de plus en plus sensibles ne font qu'augmenter l'engouement des bénéficiaires pour nos formations.

Ces différentes opportunités sont de surcroît parfaitement adaptées aux nouvelles dispositions véhiculées par la réforme du L.M.D. (Licence Master Doctorat) de l'enseignement supérieur. En effet la capitalisation potentielle de crédits ECTS et la modularité des enseignements permettent d'étaler un cursus de formation sur plusieurs années. Même si une durée trop longue n'est pas souhaitable, un Master (4 semestres) est parfaitement envisageable sur 4 ans.

Ainsi il s'agit d'une démarche gagnant/gagnant : le salarié bénéficiant d'une certaine expérience professionnelle vient chercher des compétences, un diplôme et apporte aux étudiants en formation initiale, de nos formations professionnelles en particulier, un savoir faire et un retour d'expérience.

Dans ce nouveau contexte, "les salariés sont invités à être acteurs de leur propre formation" tout comme le sont les étudiants dans leur cursus traditionnel.



## Contacts à l'IRIAF

Président du CA : Dominique Thys

☎ : 05 49 77 60 09

✉ : dthys@dug.chanzny.univ-poitiers.fr

Directeur : Bernard Couturier

☎ : 05 49 28 75 53

✉ : bc@dug.chanzny.univ-poitiers.fr

Responsable Administratif : Laurent Gorse

☎ : 05 49 28 75 52

✉ : lg@dug.chanzny.univ-poitiers.fr

### Département GDR

Directeur : Patrick Rousseaux

✉ : pr@dug.chanzny.univ-poitiers.fr

Secrétariat : Alexandra Pasquet - Karine Caqueneau

☎ : 05 49 24 98 88

✉ : gdr@dug.chanzny.univ-poitiers.fr

Responsables des stages:

Thomas Rogeume

✉ : trogaume@dug.chanzny.univ-poitiers.fr

Xavier Skapin

✉ : skapin@sic.sp2mi.univ-poitiers.fr

Responsables des relations internationales:

Florent Jabouille

☎ : 05 49 24 98 32

✉ : florent.jabouille@univ-poitiers.fr

Ingénieurs d'études :

Jacques Tezanou

☎ : 05 49 24 66 26

✉ : jt@dug.chanzny.univ-poitiers.fr

Romain Drapeau

☎ : 05 49 24 66 25

✉ : romain.drapeau@univ-poitiers.fr

### Département SAS

Directeur : Dominique Pepin

✉ : dpepin@dug.chanzny.univ-poitiers.fr

Secrétariat : Fabienne Babin - Karine Caqueneau

☎ : 05 49 28 55 35

✉ : sas@dug.chanzny.univ-poitiers.fr

Responsable des stages:

Guy Massé

✉ : gmasse@dug.chanzny.univ-poitiers.fr

Ingénieur d'études :

Alain Mousseau

☎ : 05 49 28 75 50

✉ : alain.mousseau@univ-poitiers.fr

IRIAF - Centre Du Guesclin - place Chanzny  
79000 NIORT  
<http://iriaf.univ-poitiers.fr/>

## T E M O I G N A G E S

Depuis le 1 avril 2004, l'IRIAF compte parmi ses collaborateurs un étudiant en thèse intégré dans un dispositif CIFRE (Convention Industrielle de Formation par la Recherche). Olivier Tapin est diplômé du DESS EGADS (promotion 2003-2004) obtenu brillamment (mention Bien) au sein du département SAS.

### De la recherche au sein d'une entreprise :

Cette convention est signée par trois acteurs : Une entreprise d'accueil (pour Olivier il s'agit de MAAF ASSURANCES), un candidat titulaire d'un DEA, d'un MASTER recherche ou d'une dispense obtenue après examen du dossier et d'un laboratoire d'accueil appartenant à un établissement d'enseignement supérieur (Olivier à pour laboratoire le CRIEF auquel les enseignants/chercheurs du département statistique sont rattachés). Le travail du doctorant consiste en la production d'une recherche publique innovante au sein de l'entreprise. (Pour Olivier la thématique de recherche « innovation en garantie Assurance Santé »).

### Des avantages pour tous les acteurs :

Olivier met en évidence plusieurs avantages pour un étudiant intégré dans ce dispositif. En premier c'est l'opportunité pour un doctorant d'acquérir une expérience professionnelle de grande qualité simultanément à la production de la recherche. En second, c'est être un salarié à part entière de l'entreprise. « J'ai signé un CDI au premier décembre 2004 après avoir recherché pendant deux mois du travail et étudié plusieurs autres possibilités... ». Le statut de salarié d'entreprise permet de se constituer un réseau pour le pendant et surtout l'après-thèse. Il permet également de percevoir un salaire brut minimal annuel d'environ 20000 euros. L'entreprise perçoit une subvention annuelle d'environ 15000 euros. Olivier précise que, pour son premier contrat de travail, il perçoit 32000 euros brut par ans. L'intégration dans l'entreprise lui permet de suivre les formations et un ensemble de colloques et de conférences enrichissant son domaine d'étude.

Pour l'entreprise d'accueil, le coût direct du salarié est proche d'un « gros » SMIC ! Le salarié intégré apporte son dynamisme et les questionnements du chercheur dans l'équipe à laquelle il est intégré.

Pour l'institution universitaire, le doctorant vient enrichir l'équipe pédagogique, apporte son concours sur des projets portés par l'institution (au sein de l'IRIAF Olivier participe au groupe de travail REPERE). Olivier assure une petite charge de cours dans le domaine de la santé « cela permet des expériences et des compétences multiples... »

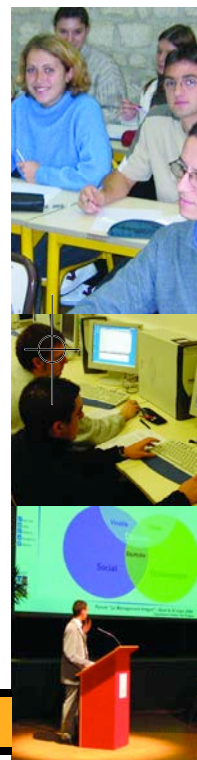
### Un dispositif en expansion :

L'ANRT (association Nationale de la Recherche Technique) vient de publier une enquête sur les contrats CIFRE en Mai 2005. Cette enquête concernait 2606 étudiants de première deuxième et troisième année. On relève que la majorité des thèses concerne l'industrie, pourtant la progression des contrats en Sciences Humaines & Sociales, Sciences Economiques & de Gestion est importante (0% en 1990 contre 20% en 2005). Sur les 13000 contrats signés entre 1981 et 2004 une centaine concerne le secteur des assurances.

### Une insertion assurée

40% des doctorants intègrent leur entreprise d'accueil. 6% sont en recherche d'emplois y compris les 2% ayant refusé un poste dans leur entreprise. En rapprochant ces taux d'emploi avec ceux des étudiants diplômés du master SARADS, l'emploi à long terme des personnes qui comme Olivier s'engage dans une voie de recherche semble assuré !

Cette combinaison de compétences académiques et professionnelles permet à notre institut d'avoir pour l'avenir des collaborateurs compétents et pédagogues.



Directeur de publication : Bernard Couturier  
- Comité de rédaction : Bernard Couturier, Stéphane Mottet, Patrick Rousseaux- Dossier thématique : Florent Jabouille, Thomas Rogeume, Jacques Tezanou, Guy Massé - Maquette, Conception, Réalisation : Alain Mousseau - Photos : Alain Mousseau -

Impression : - NIORT

ISSN : 1770-9202

Dépot : dec 2004

## Au sommaire du prochain numéro



UNION EUROPEENNE  
Fonds social européen



CONSEIL GÉNÉRAL  
DEUX-SÈVRES



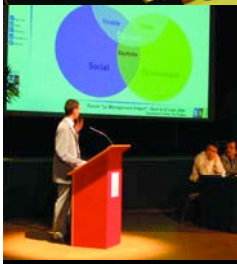
Cette publication a été réalisée avec le soutien financier du Fond Social Européen, de la Région Poitou Charentes, du Conseil Général des Deux-Sèvres et de la Communauté d'Agglomération de Niort.



**I**nstitut des  
**R**isques  
**I**ndustriels,  
**A**ssurantiels et  
**F**inanciers

Niort

N°6 - Nov 2005



# La lettre de l'IRIAF

## EDITORIAL

L'année universitaire qui vient de s'écouler a permis la mise en place de cette vaste réforme, dite « LMD », d'adoption du schéma européen de formation. Le chantier était complexe et chacun comprendra aisément que quelques difficultés appellent encore des ajustements et que nous continuons d'être attentifs aux effets induits par cette nouvelle donne pour les étudiants.

Pour que cette réforme prenne tout son sens, notre établissement devra s'ouvrir toujours plus à l'international pour renforcer son attractivité et l'efficacité de ses formations et de ses recherches.

L'IRIAF accueille un nombre croissant d'étudiants étrangers : ils représentent aujourd'hui 16 % de son effectif global. Ces étudiants sont de nationalités différentes, européennes et extra européennes. L'IRIAF attire surtout des étudiants de haut niveau, c'est-à-dire en Master (19,8 % des promotions actuelles) et en Doctorat (thèses en cours avec des étudiants algérien,...). Leur présence est une donnée très positive, car ils sont, n'en doutons pas, de futurs ambassadeurs de la culture universitaire française.

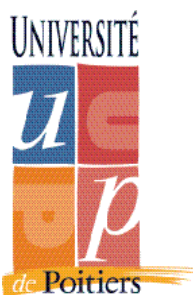
Les étudiants de notre Institut sont de plus en plus nombreux à effectuer leur stage de fin d'année (obligatoire) dans un pays étranger. Ils tirent tous de cette expérience un enrichissement personnel hors du commun. Deux étudiants du Master GDR ont aussi saisi l'opportunité de suivre une partie de leur formation (1er semestre) à Sherbrooke (Québec).

Des partenariats et échanges fructueux existent déjà ou sont en cours d'élaboration avec le Liban (Université de Balamand), la Syrie (Université de Damas : diplôme commun) et la Pologne (Université Marie Curie Sklodowskiew de Lublin). Ce rayonnement est, de toute évidence, un facteur de réussite.

Des progrès importants ont donc été accomplis dans l'année écoulée en matière de coopérations internationales actives. Cette politique d'ouverture doit encore s'intensifier, avec l'appui des collectivités territoriales. Notre intérêt commun est bien, en effet, le rayonnement de notre territoire, source de développement économique, social et culturel.

**Dominique Thys**  
Président du Conseil  
d'Administration de l'IRIAF

**Bernard Couturier**  
Directeur de l'IRIAF



## SOMMAIRE

- Page 2 :**  
- Bilan de rentrée
- Page 2-3 :**  
- Bilan de la campagne de stage 2004
- Page 3 :**  
- La formation continue
- Page 4 :**  
- Le contrat CIFRE  
- Contacts  
- Sommaire du prochain numéro

## AGENDA :

- 2/12/05 -10h-12h : Mr BARBIER, Professeur Emérite, Université de Poitiers, Directeur de Valagro. "Présentation de VALAGRO, Eco-industries en Poitou Charentes"
- 2/12/2005 : cérémonie de remise des diplômes pour l'ensemble des promotions 2005 . Parrainage de Jean Luc de Boissieu
- 15/12/2005 : Conférence MASTER SARADS à 14h30 - centre du Guesclin.  
Intervenant : M. Gilbert Thiry
- 20/01/06 -- 9h-12h : Mr NAVARRO, Professeur Emérite INSA de Lyon  
"Energie et Environnement"
- 9/02/06 -- 14h-16h : Madame CARTAILLER, Ingénieur Conseil Général des deux sévres. "Hygiène et Sécurité au travail dans les collectivités territoriales"
- 23/03/06 : Forum biennuel organisé par le département GdR et l'association Icare "l'entreprise face aux risques industriels et environnementaux : anticiper, communiquer et repartir en cas de crise".