



La lettre de l'IRIAF

EDITORIAL

Niort

N°5 - Juil 2005

Les diplômes professionnels de l'IRIAF, MST et DESS, rebaptisés Master avec le passage au LMD Européen, bénéficient aujourd'hui d'une solide réputation, qui n'est évidemment pas étrangère à la réussite et à la qualité de l'insertion professionnelle de nos anciens étudiants (voir résultats enquête, page 3). Cette notoriété a été acquise grâce à l'aspect novateur des formations dispensées dans les deux départements, la qualité de leurs intervenants, notamment professionnels, et le dynamisme des étudiants.

Ces derniers justement, en cette fin d'année universitaire, sont disséminés sur l'ensemble du territoire national, et même à l'étranger pour quelques-uns : ils accomplissent leur stage obligatoire en entreprise, sous la double responsabilité d'un tuteur professionnel et d'un enseignant (dossier page 2). Ce stage de longue durée joue, on le sait, un rôle essentiel dans nos formations.

Une première expérience professionnelle et des compétences supplémentaires s'acquièrent, en effet, pendant cette période. Et ce premier contact, véritable période d'essai, est déterminant pour celui qui sait faire la preuve de son efficacité : il débouche alors souvent sur un recrutement.

Pour l'IRIAF, ces stages contribuent, en outre, à la promotion des formations auprès des décideurs. Et il est aussi de la responsabilité de nos étudiants de propager une bonne image de l'Institut dans leur entreprise d'accueil. Nous attachons donc beaucoup d'importance à leur préparation à cet exercice particulier puis à leur suivi dans les missions qui leur sont confiées. Saluons d'ailleurs, à cette occasion, l'énorme travail réalisé par les responsables des stages des deux départements (Guy MASSÉ -Statistique en Assurance et Santé- et Thomas ROGAUME -Gestion des Risques-). La grande rigueur dont ils font preuve dans l'encadrement et l'accompagnement des étudiants, et les règles exigeantes (mais très formatrices) qu'ils leur imposent, depuis les premières démarches de recherche d'une entreprise jusqu'à la soutenance du rapport, participent grandement à notre crédibilité collective.

C'est par cette addition de tous les efforts de chacun que l'IRIAF est désormais cité comme partenaire majeur dans la reconnaissance nationale et européenne du territoire niortais comme pôle d'excellence du risque (voir page 4). La contribution de notre Institut s'enrichira d'ailleurs désormais très rapidement grâce au développement d'activités de recherche (voir page 2). La réflexion en cours avance et les premières actions sont engagées.

Dominique Thys
Président du Conseil
d'Administration de l'IRIAF

Bernard Couturier
Directeur de l'IRIAF

SOMMAIRE

Page 2 :

- Le stage : une étape décisive.
- La recherche à l'IRIAF.

Page 3 :

- Dossier thématique : Enquête d'insertion des étudiants du département Statistique

Page 4 :

- "Le pôle d'excellence du risque"
- Contacts
- Sommaire du prochain numéro

AGENDA :

- du 5 au 9 septembre 2005** : Colloquium pédagogique M1 et M2 Statistique et Assurance, Statistique en Assurance et Santé (SARAS)
- 12 septembre 2005** : Jours de Statistique et Informatique de Niort (SIN) et SARAS
- 15 septembre 2005** : Jours de Gestion des Risques Industriels et Management de la Qualité (GRIMQ) M1 et M2, Management de la Sécurité et de l'Environnement des Systèmes Industriels (MSESI) et Management de la Sécurité des Systèmes Industriels et des Systèmes Informatiques (SSISII)
- 19/09/2005** : Jours de SARAS
- du 19 au 23 septembre 2005** : Colloquium pédagogique du département GEP (Gestion des Entreprises) - Jours de Management et Informatique des Systèmes de l'IRIAF sous le patronage de Jean-Luc de BOYSSIEU, Secrétaire général de l'IRIAF

BIENVENUE

aux nouveaux élus étudiants au sein du CA de l'IRIAF : Noémie COUDRETTE - Marie GALLET - Grégory LE GALL - Allen PEPIN - Grégory PRUD'Homme

UNIVERSITÉ



de Poitiers

Le stage : une première expérience décisive !

Au sein de l'IRIAF, la campagne des stages pour l'année 2004-2005 bat son plein. Tous les étudiants effectuent un stage au cours de chaque année de leur formation. Nous avons interrogé les responsables de stages des deux départements, Guy Massé (GM) pour SAS et Thomas Rogauze (TR) pour GDR. Tous les deux annoncent des objectifs précis à atteindre.

Que peut-on attendre du stage pour un niveau de formation BAC+3, BAC+4 ou 5 ?

Le stage n'est pas seulement une expérience professionnelle d'application d'une expertise théorique, il est en amont également conçu comme un véritable entraînement à la recherche d'un premier emploi. L'équipe pédagogique du diplôme ne souhaite pas que l'étudiant "trouve" son stage par un prospect, plus ou moins désordonné, d'entreprises bienveillantes pour accueillir des stagiaires. Nous souhaitons qu'il ne se précipite pas sur la première opportunité, mais qu'il cherche son stage de façon réfléchie, l'organise, le négocie. L'étudiant doit apprendre à sortir d'une mentalité de "demande d'emploi" pour s'entraîner à un comportement "d'offre d'expertise", qui génère suffisamment de sécurisation et de séduction pour aboutir à un recrutement. (GM)

Quel enjeu pour ces stages ?

Nous travaillons autour de deux types d'enjeux. Les premiers concernent les étudiants et les seconds le département et ses formations. Ainsi nous souhaitons que l'étudiant mette en application ses compétences et savoir-faire, qu'il appréhende le monde professionnel, qu'il soit opérationnel et professionnel lors du stage, que ce dernier lui permette de compléter son expérience et si possible qu'il débouche sur un premier emploi (répondre aux attentes, compléter son CV, acquérir de l'expérience, persuader son employeur. .) Pendant le stage l'étudiant doit fournir un travail répondant aux attentes de l'entreprise (en adéquation avec son niveau d'études et de compétences), il doit également chercher à s'intégrer au monde professionnel.

Les enjeux des stages pour nos formations : Il s'agit de vérifier l'adéquation de la formation avec les besoins du monde professionnel, de vérifier le domaine de compétences et le savoir faire des étudiants, leur professionnalisme, leur autonomie et leur aptitude à s'intégrer. Le stage permet à l'équipe pédagogique et aux formations de se faire connaître, de trouver de nouveaux partenaires. (TR)

Quelle évaluation ?

En aval, la rédaction du rapport et sa soutenance seront là pour vérifier de façon exigeante cette aptitude à la responsabilité : s'acquitter d'une mission, capacité à rendre compte, personnalité pour en dégager la valeur de façon pondérée et responsable. (GM)

Les offres de stage sont elles toutes pourvues ?

Au fil des années, nos partenaires nous disent constater une maturité de plus en plus grande des étudiants à cet égard, ce dont bien sûr nous nous réjouissons. Cette année 2004 -2005, une vingtaine d'offres de stage n'auront pas trouvé "preneur", soit pour cause de proposition tardive, soit pour cause de mission ou de cahier des charges insuffisamment précis. (GM)

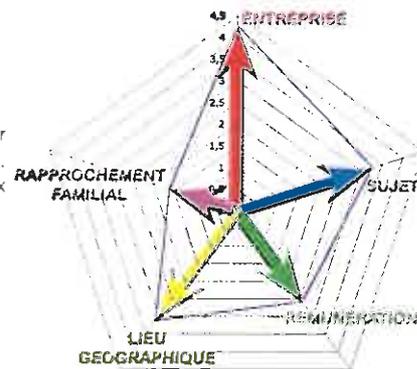
Pour cette année, 164 offres de stages sont parvenues au département. Si l'on ajoute à cela les propositions consécutives à une démarche individuelle des étudiants, on dénombre en moyenne pour les licences: 6,5 offres par étudiant, pour l'année de M1 : 8,5 offres par étudiant et pour l'année de M2 : 9 offres par étudiant. (TR)

La durée des Stages par formations :

Licence SIAS	: 6 semaines minimum
Licence ARIMQ	: 3 mois minimum
M1 SARADS	: 3 mois minimum
M1 MSES et MSSIS	: 4 mois minimum
M2 SARADS	: 4 mois minimum
M2 MSES et MSSIS	: 6 mois minimum

La motivation dans le choix d'un stage :

Chaque critère a été noté par l'étudiant sur une échelle de 1 à 5. (sondage réalisé auprès de deux promotions du département GDR).



La recherche : une mission peu connue !

L'un des enjeux majeurs des années à venir, pour l'IRIAF, réside dans le développement d'une recherche relativement indépendante, fondamentale et/ou appliquée. Le 27 avril, P. ROUSSEAU, Directeur Adjoint, chargé de la recherche et les enseignants chercheurs de l'IRIAF, ont présenté au Conseil d'administration cet aspect de leur activité quotidienne, généralement moins connu que la mission classique d'enseignement.

: apport à la communauté scientifique, originalité, rigueur scientifique, compétences apportées, ...

- Nombre et qualités des publications ;
- Nombres de doctorants encadrés ;
- Connaissance et reconnaissance dans son domaine (l'enseignant chercheur conserve sa thématique de recherche tout au long de sa carrière).

C'est quoi ?

La recherche doit permettre l'amélioration des connaissances dans un sujet précis et doit donc répondre à un sujet nouveau et innovant. C'est un travail d'équipe réalisé dans un contexte international. Elle se décompose en recherche fondamentale (développement des connaissances théoriques dans un domaine) et appliquée (lien direct avec une application concrète, industrielle ou non). La recherche appliquée ne progresse qu'à partir de la recherche fondamentale.

Quelles thématiques ?

Les chercheurs du département gestion des risques sont rattachés au Laboratoire de Combustion et de Détonique. C'est une "unité propre de recherches" (UPR 9028 CNRS), dont les thématiques principales sont : phénomène de flamme et turbulence, chocs et détonations, milieux diphasiques, chimie de la combustion. Les enseignants chercheurs et les doctorants de l'IRIAF sont membres de l'équipe "Chimie de la combustion et combustion des solides", dont P. ROUSSEAU est le responsable.

Comment ça marche ?

Tout chercheur est membre d'une équipe appartenant à un laboratoire. Ce dernier (CNRS ou Ministère) a un domaine de recherche reconnu et pour lequel il a été créé et existe. Exemples : Laboratoire de Combustion et de Détonique (LCD) pour les chercheurs du département GDR et le Centre de Recherche sur l'Intégration Economique et Financière (CRIEF) pour les chercheurs du département SAS.

Ceux du département SAS sont rattachés au Centre de Recherche sur l'Intégration Economique et Financière. C'est une équipe d'accueil (EA 2249). Les enseignants chercheurs de Niort intègrent l'équipe MOFIB (Monnaie Finance et Banque) dont les thématiques principales sont l'organisation financière des marchés et la stabilisation du système économique et financier. A Niort les axes sont : économie de l'assurance, économie de la santé et modélisations statistiques.

Le laboratoire est constitué de plusieurs équipes. Il est évalué régulièrement dans son domaine, notamment pour ses apports à la communauté scientifique et la qualité de ses travaux. L'équipe a une thématique concrète de recherche au sein du laboratoire.

Quels moyens ?

Afin de mener des études expérimentales, les chercheurs du département AGDR développent à Niort (Noron) une plate forme technologique. Celle-ci permet de tester des modélisations et des simulations informatiques.

Pour les chercheurs en sciences économiques et en statistique, les moyens sont documentaires (ouvrages essentiellement anglophones, revues spécialisées ...), logiciels (de statistique et économétriques capables de traiter une masse importante d'informations) complétés par des accès à des bases de données sans cesse actualisées.

Pourquoi ?

La carrière et l'avancement d'un enseignant chercheur reposent principalement sur ses activités de recherche :

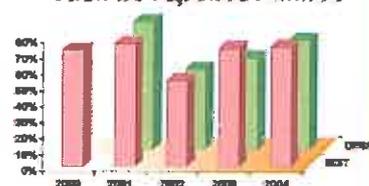
- Qualité et reconnaissance de ses travaux – fondamentaux et appliqués

L'enquête d'insertion sur les diplômés de la filière SAS

L'enquête menée dans le département SAS sur le devenir de ses anciens étudiants porte sur 117 étudiants diplômés que ce soit de MST statistique et informatique appliquée à l'assurance et à la santé de en DESS économie et gestion des assurances dommages et santé. Ainsi, 54 étudiants n'ont fait que la MST à l'IRIAF, 31 étudiants ont suivi le cursus complet MST + DESS, 32 étudiants n'ont effectué que le DESS à l'IRIAF. Les résultats présentés ne séparent pas les étudiants en fonction de leur année de sortie du diplôme.

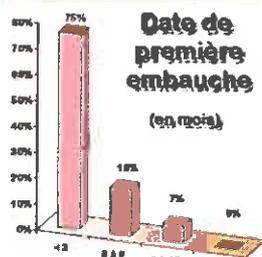
Le taux de réponse atteint 70 % avec une répartition variable selon les années. Globalement, les taux de réponse sont corrélés avec la date de sortie (plus la date de sortie est proche plus le taux de réponse est élevé). En outre, le taux de réponse est plus important parmi les étudiants de MST que parmi les étudiants de DESS. Dix-neuf étudiants sont encore en poursuite d'études et sont absents des statistiques sur l'emploi actuel des anciens diplômés.

Taux de réponse / année



Un taux de réponse proche de 70%

La date de première embauche :

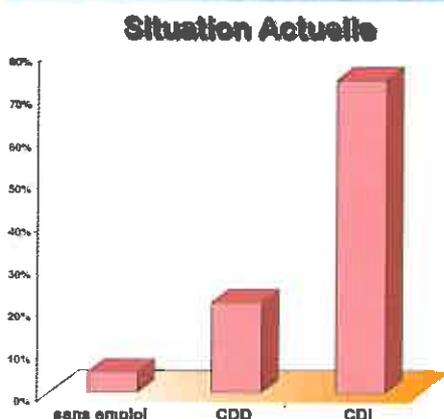


Nos étudiants bénéficient d'une embauche rapide. La moyenne d'attente à la sortie du diplôme s'établit à 2,5 mois. La plupart des étudiants signent un contrat à l'issue du stage. Sur les personnes ayant répondu, la première embauche intervient pour 75% à moins de 3 mois, pour 93% à moins de 6 mois et pour 100% à moins de 12 mois. Les emplois occupés sont pour 92% en relation directe avec les diplômes. 20% des étudiants ont suivi une formation complémentaire hors de l'IRIAF. Il s'agit des étudiants qui, diplômés de la MST,

Une embauche à moins de trois mois pour 75 %

suivent un DESS autre que le DESS proposé par notre institut. En ce qui concerne le rang de l'emploi actuel occupé : 70% sont dans leur 1er emploi, 20 % dans leur 2ème emploi, 8% dans le 3ème et un étudiant est dans un emploi de rang supérieur.

Le statut dans l'entreprise :



La répartition sur trois types de statut donne 12 % de cadres supérieurs, 63% de cadres moyens et 25% d'employés qualifiés. Dans une question ouverte sur l'horizon professionnel, les étudiants ayant le statut d'employé prétendent à devenir cadres dans un proche avenir. Seul 3% des étudiants ayant répondu étaient sans emplois au mois de mars 2005, 22% sont en CDD et 75% en CDI.

74% de diplômés en CDI

Seulement 20 % des diplômés déclarent avoir suivi de la formation interne après leur embauche.

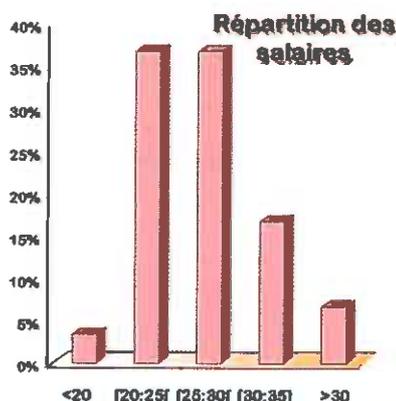
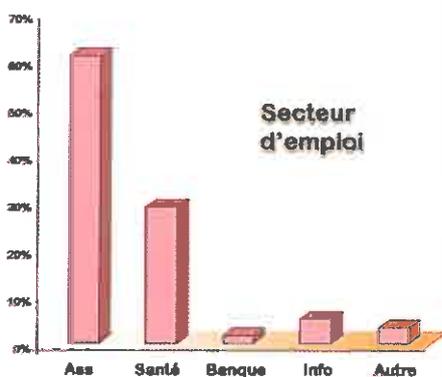
Les compétences acquises par les étudiants lors de leur formation correspondent donc bien aux attentes des employeurs.

Le secteur d'emploi :

La répartition par secteur des emplois confirme l'accès des diplômés (90%) dans les secteurs de la santé et des assurances.

- 61% des diplômés sont employés dans le secteur des assurances (mutuelles et société d'assurance)
- 29% dans le secteur de la santé et de l'action sociale (CPAM, CAF, URCAM, INSERM etc.)
- 2 % dans le secteur bancaire,
- 5% dans des sociétés de service informatique.
- 3% dans d'autres types d'entreprise (une étudiante est chef d'entreprise ...)

90% employés dans les secteurs de l'assurance et de la santé



Cette répartition entre secteur assurance et secteur santé est similaire à la répartition des étudiants dans les options actuelles du master SARADS (Statistique Appliquée aux Risques en Assurances Dommages et Santé).

Les salaires :

Interrogés sur leur salaire brut, un certain nombre d'anciens étudiants ont accepté de se positionner sur une échelle allant de moins de 20 mille euros par an à plus de 35 mille euros par an. 75% d'entre eux ont un salaire compris entre 20000 et 30000 euros.

La distribution des salaires suit une distribution classique. Globalement, l'échelle de salaire est supérieure pour les étudiants diplômés du DESS comparativement à ceux uniquement diplômés de la MST. La cinquième année d'études procure bien un meilleur salaire.

Président du CA : *Dominique Thys*

☎ : 05 49 77 60 09

✉ : dthys@dug.chanzly.univ-poitiers.fr

Directeur : *Bernard Couturier*

☎ : 05 49 28 75 53

✉ : bc@dug.chanzly.univ-poitiers.fr

Responsable Administratif : *Laurent Gorse*

☎ : 05 49 28 75 52

✉ : lg@dug.chanzly.univ-poitiers.fr

Département GDR

Directeur : *Patrick Rousseaux*

✉ : pr@dug.chanzly.univ-poitiers.fr

Secrétariat : *Alexandra Pasquet - Karine*

Caquineau

☎ : 05 49 24 94 88

✉ : gdr@dug.chanzly.univ-poitiers.fr

Responsables des stages :

Thomas Rogau

✉ : trogau@dug.chanzly.univ-poitiers.fr

Xavier Skapin

✉ : skapin@sic.sp2mi.univ-poitiers.fr

Responsables des relations internationales :

Florent Jabouille

☎ : 05 49 24 98 32

✉ : florent.jabouille@univ-poitiers.fr

Ingénieurs d'études :

Jacques Tezanou

☎ : 05 49 24 66 26

✉ : jt@dug.chanzly.univ-poitiers.fr

Romain Drapeau

☎ : 05 49 24 66 25

✉ : romain.drapeau@univ-poitiers.fr

Département SAS

Directeur : *Dominique Pepin*

✉ : dpepin@dug.chanzly.univ-poitiers.fr

Secrétariat : *Fabienne Babin*

☎ : 05 49 28 55 35

✉ : sas@dug.chanzly.univ-poitiers.fr

Responsable des stages :

Guy Massé

✉ : gmasse@dug.chanzly.univ-poitiers.fr

Ingénieur d'études :

Alain Mousseau

☎ : 05 49 28 75 50

✉ : am@dug.chanzly.univ-poitiers.fr

IRIAF - Centre Du Guesclin - place Chanzly

79000 NIORT

<http://iriaf.univ-poitiers.fr/>

L'IRIAF tisse des partenariats et s'implique dans diverses actions locales autour de la thématique du risque. A Niort se met en place le « Pôle d'excellence du risque ». Nous avons souhaité recueillir le témoignage de la chargée de mission au Conseil Général des Deux Sèvres sur la place de l'IRIAF dans un tel projet.

« C'est un projet de développement local et partenarial qui suscite l'adhésion et l'implication des acteurs, travaillant dans la gestion et la prévention des risques sur le bassin niortais (Mutuelles d'assurances, IMA, CEPR, ECF-CERCA, AURA, collectivités territoriales et Pôle Universitaire Niortais).

Les porteurs du projet sont l'Etat, le Conseil Régional Poitou-Charentes et le Conseil Général des Deux Sèvres et la maîtrise d'ouvrage pour l'étude de faisabilité est à la charge Conseil Général des Deux Sèvres.

L'origine du projet se trouve dans une forte concentration, sur le territoire niortais, de compétences diversifiées, d'un savoir-faire clairement identifié et de moyens dans le domaine de la gestion et de la prévention des risques liés à la personne.

L'objectif est de développer une filière du « risque » sur le territoire en prenant appui sur ses potentialités, pour affirmer notre spécificité dans le domaine des risques à la personne (ou à l'individu). Il s'agit concrètement de développer les échanges et de créer de nouvelles activités (et emplois) en s'appuyant sur la proximité des acteurs, à l'image des systèmes productifs locaux ou encore des pôles de compétitivité.

L'implication de l'IRIAF y est naturelle. Fortement positionné sur cette thématique du Risque, avec ses 19 enseignants chercheurs et doctorants et ses 200 étudiants, l'IRIAF est un partenaire naturel du projet. Ses représentants participent régulièrement aux groupes de travail et au Comité technique chargés de réfléchir à la conception du pôle, à ses priorités et aux premières actions concrètes à mener. Plusieurs de leurs propositions en la matière ont été reprises dans le cadre de groupes de travail (ex : Observatoire, Centre de ressources, enseignement à distance, etc.).

Aux côtés des professionnels de l'assurance et de la prévention des risques, du secteur public et de diverses structures nationales (ex : CSTB, Centre national pédagogique d'ECF, etc.), l'IRIAF a donc vocation à devenir un des principaux acteurs des 3 volets complémentaires du futur pôle :

- La recherche consistera à développer la recherche fondamentale et appliquée dans le domaine de la gestion et de la prévention des risques liés à la personne (validation scientifique des produits et des process de prévention). L'objectif étant de positionner le Niortais comme référent en matière d'expertise des risques à la personne.

- La formation consistera à proposer une offre éducative aux risques collectifs et individuels, par l'élaboration, l'expérimentation et la validation d'outils pédagogiques à destination des particuliers, des collectivités et des professionnels.

- L'Entreprise (déjà fortement ancrée par la présence des Mutuelles d'assurances) consistera à accueillir de nouvelles activités liées à différents secteurs : domotique, produits du bâtiment, équipement de sécurité (capteurs, matériaux...), complémentaires de celles actuellement proposées sur le territoire.

Le pôle d'excellence du risque devrait ainsi constituer un puissant levier de développement sur le plan de la formation, de la recherche et de l'économie."

Audrey François
chargé de missions
pôle excellence du Risque
CG 79

Directeur de publication : *Bernard Couturier*

- Comité de rédaction : *Bernard Couturier, Stéphane Mottel,*

Patrick Rousseaux - Dossier thématique : *Thomas*

Rogau, Guy Massé - Maquette, Conception, Réalisation :

Alain Mousseau - Photos : *Alain Mousseau*

Impression : **LUSSAUD - FONTENAY le COMTE**

ISSN 1770-9202

Dépot légal Décembre 2004

Au sommaire du prochain numéro

- La rentrée 2005
- La campagne des stages
- Les relations internationales de l'IRIAF

