



# La lettre de l'IRIAF

## EDITORIAL

Niort

N° 3 - Nov 2004

L'année 2004-2005 n'est pas une simple année universitaire de plus : elle s'inscrit dans un contexte de changements majeurs pour l'Université et pour notre Institut.

L'engagement de la Déclaration de BOLOGNE à réaliser, à l'horizon 2010, un espace européen de l'enseignement supérieur se traduit concrètement, pour nous, par une nouvelle organisation de nos formations, déclinée dans le cadre du LMD (Licence, Master, Doctorat), et présentée en pages intérieures.

Nombreux sont ceux qui ont activement travaillé à la préparation de cette réforme, qu'ils soient tous remerciés pour leur investissement et leur détermination face à cet énorme chantier. De même que les étudiants pour leur compréhension, dans cette période transitoire où ils doivent inévitablement « essayer les plâtres » d'une nouvelle maquette, encore expérimentale. Qu'ils sachent cependant que notre préoccupation constante reste, dans ce nouveau cadre, de développer des formations en cohérence avec l'environnement socio-économique et de créer les conditions les plus favorables à l'insertion professionnelle réussie de chacun d'eux.

Nous savons aussi que la mise en place du LMD, depuis la rentrée, n'est qu'une étape. Beaucoup d'efforts nous seront encore demandés afin d'adapter au mieux notre offre aux standards européens.

Surtout, notre tâche prioritaire est désormais de renforcer le lien enseignement-recherche. Ce sera le facteur clé de notre développement et de notre rayonnement. La diversité est la marque de l'IRIAF et du Pôle Universitaire de NIORT au sein de l'Université de POITIERS. Sachons ici l'utiliser comme un atout, et nous adapter au caractère interdisciplinaire des champs ouverts par les grands problèmes de société comme la gestion des risques.

Les collectivités territoriales et les acteurs socio-économiques nous ont déjà beaucoup soutenus, en appui à la politique de l'Etat, dans le développement de nos formations. Leur volonté de persister dans cette voie, face à ce nouveau défi de la recherche, représentera évidemment aussi, pour l'IRIAF, la meilleure chance de consolidation de sa position.

Cette rentrée 2004-2005 est aussi marquée par le départ de Stéphane MOTTET de la Direction de l'IRIAF. Il a, en effet, souhaité se consacrer à nouveau pleinement à des activités de recherche. Nous le remercions très vivement pour son investissement total, pendant 4 ans, dans cette tâche difficile de conception et de création. Mais il reste parmi nous, et nous savons pouvoir compter encore sur lui dans la phase suivante de développement de l'IRIAF.

**Dominique Thys**  
Président du Conseil  
d'Administration de l'IRIAF

**Bernard Couturier**  
Directeur de l'IRIAF

## SOMMAIRE

### Page 2 :

- La rentrée et le LMD

### Page 3 :

- Dossier thématique : bilan de la campagne de stage 2004

### Page 4 :

- Témoignages

- Contacts

- Sommaire du prochain numéro

## AGENDA :

**du 30/11/2004 au 03/12/2004** : participation au salon international POLLUTEC à Lyon.

**4/12/2004** : cérémonie de remise des diplômes pour l'ensemble des promotions 2004 .

**10/12/2004** : Conférence MARSTER SARADS à 17h00 - centre du Guesclin.

**18/01/2005** : Conférence MARSTER SARADS à 17h30 - centre du Guesclin.

**20/01/2005** : Journée thématique "Les outils informatiques au coeur des scénarios d'accidents".

UNIVERSITÉ



de Poitiers

## La nouvelle offre de formation

La mise en place du schéma européen LMD (Licence - Master - Doctorat) a conduit l'IRIAF à modifier l'organisation de ses filières : il délivre désormais des diplômes à Bac +3 (Licences) et Bac +5 (Masters). Néanmoins, subsiste un diplôme de maîtrise délivré aux étudiants sortant à Bac +4 (anciennement MST).

	Département : Statistique en Assurance et Santé	Département : Gestion des Risques
<b>Entrée à BAC +2</b> <i>Entrée sélective sur dossier et entretien</i>	3ème année de Licence : Statistique et Informatiques Appliquées à l'Assurance et à la Santé	3ème année de Licence : Analyse des Risques Industriels et Management de la Qualité
<b>Entrée à BAC +3</b> <i>Entrée sur prérequis</i>	1ère année de Master : Statistique Appliquée aux Risques en Assurances Dommages et Santé  Spécialités : - assurances - Risques Santé	1ère année de Master : Qualité - Sécurité - Environnement  Spécialités : - Management de la Sécurité et de l'environnement des systèmes Industriels - Management de la sécurité des Systèmes Industriels et des systèmes d'information
<b>Entrée à BAC +4</b> <i>Entrée sélective sur dossier et entretien</i>	2ème année de Master : Statistique Appliquée aux Risques en Assurances Dommages et Santé  Spécialités : - assurances - Risques Santé	2ème année de Master : Qualité - Sécurité - Environnement  Spécialités : - Management de la Sécurité et de l'environnement des systèmes Industriels - Management de la sécurité des Systèmes Industriels et des systèmes d'information

## La rentrée 2004 en quelques chiffres

L'IRIAF accueille près de 200 étudiants \*, répartis, entre ses deux départements.

L'IRIAF renforce ses collaborations internationales. En effet, aux Universités du Comahué (Argentine) et de Damas, où sont déjà délivrés ses diplômes, vient s'ajouter l'Université de Balamand (Liban). Un projet semblable est en cours de finalisation avec l'Université de Lublin (Pologne) pour la rentrée 2005.

L'IRIAF, ses enseignants - chercheurs et ses doctorants développent des activités de recherche dans le cadre de conventions avec divers organismes et laboratoires et autour d'une plate-forme technologique "Sécurité Incendie".

L'IRIAF prépare également, en collaboration avec l'IUT STID, une licence professionnelle "Statistique commerciale" et avec l'IUT HSE une licence professionnelle "Sécurité des biens et des personnes"

### Un accès sélectif

FORMATIONS	Nb de dossiers examinés	Effectifs
L3 ARIMQ	104	39 (2 FC)
M1 QSE	71	50 (2 FC)
M2 QSE	178	52 (4 FC)
L3 SIAS	54	17
M1 SARADS	36	17
M2 SARADS	40	16 (3 F2A)

\*dont 18 étudiants étrangers originaires d'Europe de l'Est, d'Afrique et d'Asie et dom-tom FC : Formation Continue ; F2A : Formation en 2 ans

## Bilan en Gestion Des Risques

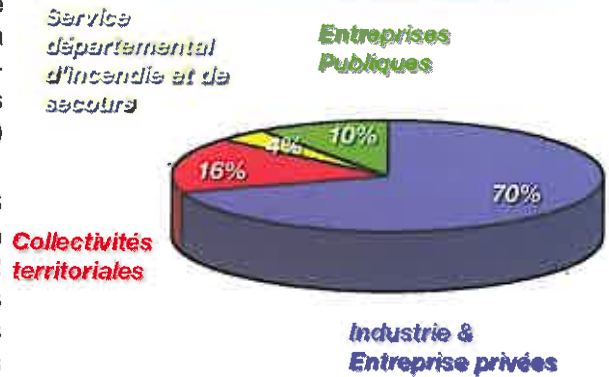
Cette année, grâce à la (re)connaissance de notre formation par les entreprises, nous avons reçu plus de 150 offres spontanées dont 112 n'ont pas été pourvues ! Deux raisons majeures à cette non réponse. D'une part, la procédure de recherche de stage est confiée à l'étudiant qui a la liberté de choisir entre les offres spontanées et un stage négocié par lui-même. D'autre part, la réalisation est soumise à validation par le responsable des stages au sein du département, ce qui garantit un stage constructif pour l'étudiant. Tous nos étudiants ont effectué un stage, d'une durée moyenne de 3 mois pour les 1ère année de MST, 5 mois pour les 2ème année de MST et les DESS. Environ 70 % de ces stages ont été réalisés dans le secteur privé, comme l'indique le diagramme sectoriel ci-contre.

Un grand nombre d'entre eux a porté sur la révision ou l'élaboration (totale ou partielle) du document unique d'évaluation des risques professionnels (introduit dans la réglementation du travail par le décret du 5.11.2001). Les thèmes plus récurrents relatifs aux mises en place de systèmes de management (Qualité, sécurité, environnement ou intégré) n'ont toutefois pas été en reste.

Au terme de leur stage, près de 2/3 des étudiants de DESS étaient embauchés (CDD, CDI et une poursuite d'étude en thèse avec financement industriel). Les étudiants de MST 2 sont pour la plupart en poursuite d'études (5 ont arrêté leurs études, dont trois parce qu'ils ont un emploi). Ces résultats doivent être affinés, et complétés par une évaluation 6 mois après la fin de la formation.

Comme chaque année la participation des maîtres de stage aux soutenances a été massive, et leurs commentaires sont très encourageants quant au professionnalisme des étudiants dont ils ont eu la responsabilité.

### Répartition sectorielle des stages



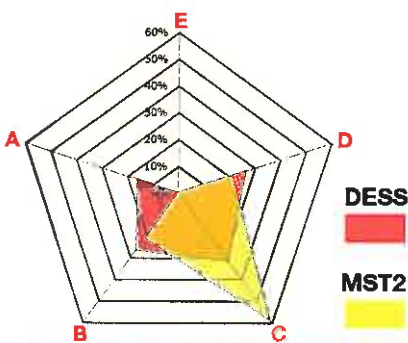
## Bilan en Statistique Assurance Santé

Les étudiants du département SAS ont été accueillis pour la plupart dans des entreprises d'assurance et de santé, dans des services toujours aussi variés. Par ailleurs, nous notons une diversification des entreprises d'accueil dans d'autres secteurs ainsi qu'un éclatement géographique. Les étudiants sortent du bassin NIORTAIS qui absorbe une proportion notable de stages (33%).

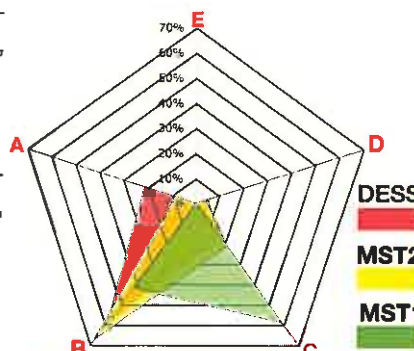
La grande diversité des services confirme l'acuité du besoin de statisticiens à des postes de responsabilité, au sein des diverses organisations. Elle confirme particulièrement le besoin d'une nouvelle compétence, celle du "statisticien -interface", capable non seulement de mener les études, mais également de faire le lien tant avec le mandant, que l'informaticien, le gestionnaire, l'actuaire, le médecin, le commercial, le responsable de produit ...

### L'évaluation générale

Pour l'année 2004, les principaux enseignements que nous pouvons dégager, en première analyse, sont les suivants :

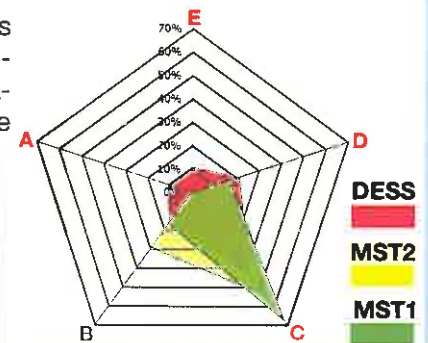


### Evaluation de la soutenance



### Evaluation professionnelle

Globalement "très satisfaisant", avec de bons jugements de type "exceptionnel". La satisfaction augmente avec le niveau de l'année de formation (rien de plus normal). Nous notons toutefois une valeur ajoutée conséquente et notablement perçue entre la MST2 et le DESS.



### Evaluation universitaire

Elle porte sur l'aspect rédactionnel du rapport et sur la capacité du stagiaire à rendre compte, par écrit, de sa mission.

L'exercice est nettement plus linéaire. Au delà des quelques excellents rapports, ceux-ci sont en général seulement acceptables. Des progrès sensibles sont encore à réaliser.

Les soutenances ont présenté une grande disparité, tant sur le fond que sur la forme. Globalement, pour un nombre encore trop important, elles restent une "répétition" du rapport, là où elles devraient être une "mise en valeur", une "mise en relief".

Légende : (A) exceptionnel, (B) très satisfaisant, (C) satisfaisant, (D) insuffisant, (E) tout à fait insuffisant

**Président du CA :** Dominique Thys  
 ☎ : 05 49 77 60 09  
 ✉ : dthys@dug.chanzuy.univ-poitiers.fr

**Directeur :** Bernard Couturier  
 ☎ : 05 49 28 75 53  
 ✉ : bc@dug.chanzuy.univ-poitiers.fr

**Responsable Administratif :** Laurent Gorse  
 ☎ : 05 49 28 75 52  
 ✉ : lg@dug.chanzuy.univ-poitiers.fr

**Département GDR**

**Directeur :** Patrick Rousseaux  
 ✉ : pr@dug.chanzuy.univ-poitiers.fr

**Secrétariat :** Alexandra Pasquet - Jérôme Bigot  
 ☎ : 05 49 24 94 88  
 ✉ : gdr@dug.chanzuy.univ-poitiers.fr

**Responsables des stages:**

Thomas Rogeume  
 ✉ : trogeume@dug.chanzuy.univ-poitiers.fr  
 Xavier Skapin  
 ✉ : skapin@slc.sp2mi.univ-poitiers.fr

**Responsables des relations internationales:**

Florent Jabouille  
 ☎ : 05 49 24 98 32  
 ✉ : florent.jabouille@univ-poitiers.fr

**Ingénieurs d'études :**

Jacques Tezanou  
 ☎ : 05 49 24 66 26  
 ✉ : jt@dug.chanzuy.univ-poitiers.fr

Pierre Vidal  
 ☎ : 05 49 24 66 25  
 ✉ : pv@dug.chanzuy.univ-poitiers.fr

**Département SAS**

**Directeur :** Dominique Pepin  
 ✉ : dpepin@dug.chanzuy.univ-poitiers.fr

**Secrétariat :** Fabienne Babin - Karine Caquineau  
 ☎ : 05 49 28 55 35  
 ✉ : sas@dug.chanzuy.univ-poitiers.fr

**Responsable des stages:**

Guy Massé  
 ✉ : gmasse@dug.chanzuy.univ-poitiers.fr

**Ingénieur d'études :**

Alain Mousseau  
 ☎ : 05 49 28 75 50  
 ✉ : am@dug.chanzuy.univ-poitiers.fr

IRIAF - Centre Du Guesclin - place Chanzuy  
 79000 NIORT  
 http://iriaf.univ-poitiers.fr/

Année après année, à l'occasion de l'accueil d'un étudiant stagiaire du D.E.S.S. "Economie et gestion des assurances dommages et santé", nous pouvons constater l'excellent équilibre entre les connaissances acquises et la motivation des étudiants à vouloir s'engager dans la vie professionnelle.

Selon le sujet de stage que nous définissons en lien avec notre actualité, nous relevons la capacité de l'étudiant à s'investir sur le travail. Nous apprécions son autonomie d'organisation, ou encore son attention à la maîtrise du calendrier auquel il doit se soumettre afin de concrétiser une étude qui met en oeuvre ses connaissances, mais aussi ses facultés d'intégration au sein d'un service, d'une entité spécialisée.

La réalisation du rapport de stage et la soutenance conclusive devant les membres du jury sont l'occasion de prendre la mesure des exigences sur les compétences techniques et humaines qui caractérisent les étudiants.

L'esprit collectif partagé entre "le maître de stage universitaire" et l'étudiant est significatif d'un cursus sur lequel "le maître de stage entreprise" peut s'appuyer pour confier une étude motivante.

A l'expérience de l'accueil de plusieurs promotions d'étudiantes et d'étudiants, nous avons saisi l'occasion de développer notre activité en recrutant parmi nos collaborateurs un jeune diplômé de l'I.R.I.A.F. C'est pour nous l'occasion de relever jour après jour l'émergence de compétences, des savoir-faire et savoir-être qui aujourd'hui caractérisent un projet personnel à moyen et long terme, en phase avec la dynamique de notre Mutuelle.

**Jean-Pierre GAILLARD**  
 - Chef du Service Statistique -  
 MACIF Ile De France

...Mélanie [NDLR : étudiante en MST 2] a contribué à entretenir la motivation et le dynamisme du groupe constituant le comité de pilotage en s'intégrant très rapidement à celui-ci. Elle a permis à notre activité (5 sur le site) de rattraper le retard et de ce fait d'être prêt pour l'audit blanc qui aura lieu fin septembre.

Concernant l'activité sécurité, elle fût une force de proposition ; en effet nous avons adopté une fiche de poste Q.S.E. émanant de son travail à l'université.

[NDLR : l'étudiante a également eu l'autorisation de la part de l'entreprise et de l'IRIAF de participer à l'audit final début décembre 2004].

**Benoît TERNET**  
 HUTCHINSON PNEUMATIQUES

Anne Laure [NDLR : étudiante en DESS actuellement salariée de l'entreprise] s'est parfaitement intégrée à l'équipe d'ingénieurs du département Prévention de Chubb. Au cours de son stage elle fut particulièrement appréciée pour ses qualités techniques et relationnelles.

... L'apport technique de Anne Laure nous permettra à moyen terme d'affiner notre approche au niveau des programmes de réassurance et donc de réaliser des économies substantielles.

Parallèlement Anne Laure a apporté une aide précieuse aux ingénieurs dans leurs tâches quotidiennes...

... Elle est désormais en mesure d'évaluer de façon autonome bon nombre de risques au sein des entreprises que nous assurons et de leur proposer des plans de prévention.

**Philippe LEOSTIC**  
 CHUBB

...Antoine [NDLR : étudiant en MST 2] nous a présenté un travail remarquable au niveau de l'élaboration du P.O.I.

Son adaptation à l'entreprise a été très rapide, et il s'est très bien intégré à l'ensemble de l'équipe.

Nous avons aussi beaucoup apprécié son autonomie et son sens de l'organisation du travail. L'ensemble de ses qualités fait que nous avons décidé de l'embaucher en contrat à durée indéterminée au poste de Responsable Qualité, Sécurité, Environnement.

**Armand LAVA**  
 BARDINET

Au sommaire du prochain numéro

La taxe d'apprentissage :

- Collecte en 2004
- Utilisation en 2004
- Projets pour 2005

Directeur de publication : Bernard Couturier  
 Comité de rédaction : Bernard Couturier, Stéphane Motet, Patrick Rousseaux - Dossier thématique : Florent Jabouille, Thomas Rogeume, Jacques Tezanou, Guy Massé - Maquette, Conception, Réalisation : Alain Mousseau - Photos : Alain Mousseau - Impression : Imp. Nouvelle, sté Angevin - NIORT  
 ISSN en cours  
 Dépôt légal en cours



UNION EUROPEENNE  
 Fonds social européen

Région  
**Poitou  
 Charentes**  
 La démocratie participative

